

DEINE  
BERUFSINTERESSEN

+++

ALLE  
FREIEN  
LEHRSTELLEN

+++

IM FL-REGISTER

2023

ALLE  
BERUFS-  
FELDER

Natur +++ Nahrung / Gastgewerbe, Hotellerie +++  
Textilien, Mode / Schönheit, Sport / Gestaltung, Kunsthandwerk / Druck +++  
Bau / Gebäudetechnik / Holz, Innenausbau +++  
Fahrzeuge / Elektrotechnik / Metall, Maschinen, Uhren +++  
Chemie, Physik / Planung, Konstruktion / Informatik +++  
Verkauf, Einkauf / Wirtschaft, Verwaltung, Tourismus / Verkehr, Logistik, Sicherheit +++  
Kultur, Medien / Gesundheit / Bildung, Soziales



Hohe Qualität in der  
Nachwuchsausbildung

Zertifiziert durch den Branchenverband der Schweizer Banken  
• [www.swissbanking.org](http://www.swissbanking.org)

# Wir setzen auf junge Talente. Mach dir selbst ein Bild!

## KV-Lehre Bank

Spannend, abwechslungsreich, praxisorientiert – die KV-Lehre bei der LLB, mit oder ohne Berufsmaturität, öffnet dir die Tür zur Karriere. Du lernst alle wichtigen Geschäftsbereiche unserer Bank kennen und schliesst nach drei Jahren als «Kauffrau / Kaufmann Bank» ab. Interessiert? Dann schau doch bei uns vorbei am Informationstag:

**Montag, 22. August 2022**

(Anmeldeschluss 19. August 2022)

**Dienstag, 30. August 2022**

(Anmeldeschluss 27. August 2022)

**Dienstag, 6. September 2022**

(Anmeldeschluss 3. September 2022)

## IT-Lehre / Plattformentwicklung

Begeisterst du dich für Informationstechnologie, Computer, Handys, Tablets, Netzwerke und Server? Dann tauche bei uns in die digitale Arbeitswelt ein! Die Lehre bei der LLB zur Informatikerin / zum Informatiker mit Schwerpunkt Plattformentwicklung bietet dir den idealen Mix zwischen Theorie und Praxis, ob mit oder ohne Berufsmaturität. Interessiert? Dann schau doch bei uns vorbei am Informationstag:

**Freitag, 26. August 2022**

(Anmeldeschluss 23. August 2022)

**Freitag, 2. September 2022**

(Anmeldeschluss 31. August 2022)

## Schon entschieden?

Wenn für dich schon klar ist, dass du deine Lehre bei uns absolvieren möchtest, dann bewirb dich bis **Freitag, 7. Oktober 2022**.

Anmeldung zum Informationstag oder Bewerbung – einfach online unter [www.llb.li/karriere](http://www.llb.li/karriere)

**Willkommen in unserer Arbeitswelt,  
wir freuen uns auf dich!**



@llbminizuakunft

Lass dich inspirieren von unseren Lernenden und bleib im Bild:  
Folge ihnen auf Instagram @llbminizuakunft



**Lust auf eine Lehre bei uns?**

Ehemalige und Verantwortliche erzählen euch mehr:  
[www.llb.li/videos](http://www.llb.li/videos)



Liechtensteinische  
Landesbank<sup>1861</sup>

Tradition trifft Innovation.



## EDITORIAL



### Liebe Lehrstellensuchende

Mit dem Ende der Schulpflicht müsst ihr euch zum ersten Mal intensiv mit eurer Zukunft, den Wünschen und Vorstellungen auseinandersetzen. Während zuvor vieles für euch entschieden wurde, übernehmt ihr nun zum ersten Mal die Kontrolle und dürft euch dabei bereits mit einem besonders spannenden, aber auch beängstigenden Thema auseinandersetzen: der Berufswahl. Die Bandbreite an Möglichkeiten und Chancen, die einem in Liechtenstein geboten werden, ist riesig – klar, dass da manch einer schnell den Überblick verliert und von der Flut an Informationen beinahe überrollt wird. Glücklicherweise werden euch bereits in der Schule etliche Werkzeuge mitgegeben, die euch auf diese Herausforderung vorbereiten. Aber auch das Amt für Berufsbildung bietet zahlreiche Angebote, die junge Menschen wie euch auf diesem Weg unterstützen.

Das «Berufswahlmagazin» möchte dazu ebenfalls einen Beitrag leisten. Anhand mehrerer Porträts von jungen Berufsleuten in der Ausbildung möchten wir den interessierten Lesern einen Einblick in die jeweiligen Berufe ermöglichen und vielleicht kommt der eine oder andere von euch dabei auf eine gute Idee. Besonders interessant kann auch das Lehrstellenverzeichnis sein – hier sieht jeder auf einen Blick, welche Vielzahl an möglichen Ausbildungen bereitstehen.

Bei all dem Druck, der auf euch in diesem Lebensabschnitt lastet, möchten wir aber vor allem eines: Zeigen, dass die Berufswahl keine Last ist, sondern eine spannende Herausforderung sein kann, der man mit Freude und Interesse begegnen sollte.

Viel Spass bei der Lektüre wünscht  
Andreas Laternser

### Liebe Leserinnen und Leser

Mit der vorliegenden Ausgabe des «Berufswahlmagazins» sollen Jugendliche wertvolle Informationen und Tipps insbesondere zu Themen betreffend die erste Berufswahl, Bildungswege und Bildungsmöglichkeiten, die Rolle der Eltern und der Berufsberatung sowie der weiteren Bildungsakteure im Berufswahlprozess erhalten.

Die Liste mit den freien Lehrstellen bietet den Jugendlichen zudem die Möglichkeit, sich darüber zu informieren, welche Lehrbetriebe im Lande in welchen Lehrberufen einen oder mehrere Ausbildungsplätze – mit Lehrbeginn Sommer 2023 – anbieten. Die Bewerbungen dafür dürfen bereits verschickt werden.

Ebenfalls sind die Eltern eingeladen, sich mit den Informationen rund um den Berufswahlprozess auseinanderzusetzen, um ihre Kinder in dieser wichtigen Lebensphase – des Übergangs von der Schule in den Beruf – aktiv begleiten und möglichst optimal unterstützen zu können. Denn die erste Berufswahl ist ein Familienprojekt!

Weitere Informationen zu verschiedenen Bildungsthemen vonseiten der Bildungsbehörden und der Wirtschaft sowie die aktuelle Liste mit den freien Lehrstellen finden Sie auf der digitalen Bildungs-Webplattform next-step.li.

Am 23. und 24. September 2022 finden die 8. Next-Step Berufs- & Bildungstage im SAL in Schaan statt. Die kleine Bildungsmesse richtet sich an alle Bildungsinteressierten aus der Region. Ein Besuch lohnt sich auf jeden Fall.

Wir, die Mitarbeitenden vom ABB, wünschen Ihnen viel Freude bei der Lektüre des vorliegenden «Berufswahlmagazins» sowie spannende Erlebnisse und Erfahrungen rund um die Berufswelt, welche auf Sie warten.

Werner Kranz  
Leiter Amt für Berufsbildung und Berufsberatung ABB

### Berufsfelder

Natur .....	5
Nahrung / Gastgewerbe, Hotellerie .....	7
Textilien, Mode / Schönheit, Sport /	
Gestaltung, Kunsthandwerk / Druck .....	8
Bau / Gebäudetechnik / Holz, Innenausbau .....	10
Fahrzeuge / Elektrotechnik / Metall, Maschinen, Uhren .....	12
Chemie, Physik / Planung, Konstruktion / Informatik .....	14
Verkauf, Einkauf / Wirtschaft, Verwaltung, Tourismus /	
Verkehr, Logistik, Sicherheit .....	17
Kultur, Medien / Gesundheit / Bildung, Soziales .....	19



IN ZUSAMMENARBEIT MIT DEM  
AMT FÜR BERUFSBILDUNG UND  
BERUFSBERATUNG

### Weitere Themen

Die Rolle der Eltern .....	21
Richtig bewerben: Auf dem Weg zur Lehrstelle .....	30
Stellenempfehlungen Liechtenstein .....	36
Worldskills .....	39
Die Rolle der Berufsberatung .....	48
Berufswahlfahrplan .....	54
<b>Lehrstellenregister .....</b>	<b>56</b>

WIR SUCHEN DICH!



Jetzt Chance packen und bei MEISTERBAU lernen!

- Maurer/in EFZ
- Grundbauer/in EFZ
- Kaufmann/-frau EFZ

Kein Plan was dich da erwartet?

Dann melde dich unter [personal@meisterbau.ag](mailto:personal@meisterbau.ag) und vereinbare deinen Schnuppertermin.



Lehrstellen ab August 2023

- **Logistiker/in** Distribution (2)
- **Logistiker/in** Lager (1)
- **Kauffrau/-mann** (1)
- **Informatiker/in** Plattformentwicklung (1)

**Wir verbinden und bewegen alles – flexibel, zuverlässig, Tag für Tag.**

Du möchtest einen Job mit Bewegung und Zukunft? Wir engagieren uns täglich für unsere Kunden und gewinnen so ihr Vertrauen. Willst auch du Teil der Postfamilie werden? Dann bewirb dich – wir freuen uns auf dich!

**Du willst bei uns schnuppern?**

Unter [www.post.li](http://www.post.li) findest du das Anmeldeformular.

**Liechtensteinische Post AG**

Personalabteilung  
Alte Zollstrasse 11, 9494 Schaan  
E-Mail [personalabteilung@post.li](mailto:personalabteilung@post.li)  
Telefon +423 399 44 09



MACH DEIN  
DING

Werde Schreiner!

BESUCHE UNS AM

*Next-Step*

BERUFS- & BILDUNGSTAGE  
SCHAAN, 23. / 24.09.2022



**Quickfacts**

4 Lehrjahre	Fachrichtung – Möbel / Innenausbau oder Bau / Fenster
Im 3. Lehrjahr	Teilprüfung der grundlegenden Fertigkeiten in der praktischen Ausführung
Im 4. Lehrjahr	Individuelle Produktivarbeit oder selbstständiges Erarbeiten eines Kundenauftrages
BMS	möglich, mit einem zusätzlichen halben Tag Berufsfachschule



## WINZER EFZ

Winzerinnen und Winzer machen Wein. Sie pflegen die Reben und sorgen für ein gesundes Wachstum der Weinstöcke. Dann ernten sie die Trauben und verarbeiten sie zu Wein und Saft.

# BERUFE IM BERUFSFELD NATUR

	Lehrjahre
<b>Pflanzen, Gartenbau</b>	
Florist/-in BA	2
Florist/-in FZ	3
Gärtner/-in BA	2
Gärtner/-in FZ	3
<b>Tierpflege, Tierzucht</b>	
Pferdefachmann/-frau FZ	3
Pferdewart/-in BA	2
Tierpfleger/-in FZ	3
<b>Landwirtschaft</b>	
Agrarpraktiker/-in BA	2
Landwirt/-in FZ	3
Winzer/-in EFZ	3
<b>Forstwirtschaft</b>	
Forstpraktiker/-in BA	2
Forstwart/-in FZ	3
BA: Berufsattest	
FZ: Fähigkeitszeugnis	

„  
 Ausführliche Informationen über diese Berufe und entsprechende Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es im Berufsinformationszentrum des ABB oder im Internet unter [www.berufsberatung.ch](http://www.berufsberatung.ch) oder [www.next-step.li](http://www.next-step.li)  
 ”

INTERVIEW MIT

# ALESSANDRO HEINRICH MARXER

**Firma:** Weinbau Hoop  
**Beruf:** Winzer EFZ

Wie sieht ein typischer Tagesablauf an Ihrem Arbeitsplatz aus?

**Alessandro H. Marxer:** Einen typischen Tagesablauf gibt es grundsätzlich nicht. Jeder Tag sieht anders aus. Ich starte jedoch so gut wie immer um 7.30 Uhr im Keller, mache dann meinen 10-Minuten-Kontrollgang durch den Keller und von da an variiert es täglich.

Was gefällt Ihnen besonders an Ihrer täglichen Arbeit?

Daher, da ich in kleineren Betrieben arbeite, werde ich in alle Tätigkeiten miteinbezogen und genau das gefällt mir sehr gut. Besonders gern arbeite ich mit Maschinen.

Was hat Sie dazu bewogen, diesen Beruf zu erlernen?

Ich habe 2019 als Ferienjob ein paar Wochen als Aushilfe auf einem Weingut gearbeitet, dies hat mir so sehr gefallen, dass ich beschlossen habe, die Ausbildung zu beginnen. Ich wusste davor nicht einmal, dass es den Beruf Winzer zu erlernen gibt.

Gibt es negative Seiten an Ihrem Beruf?

Mehr Arbeitsstunden pro Woche als in den meisten anderen Lehrberufen.

Welche Art von Lehrbetrieb haben Sie sich bei der Suche damals gewünscht?

Eher kleinere Betriebe, weil ich mehr Verantwortung bekomme.

Welche besonderen Fertigkeiten und Fähigkeiten braucht es in Ihrem Beruf und wo liegen Ihre persönlichen Stärken?

Selbstständiges Arbeiten, handwerkliches Geschick und technisches Verständnis, im Keller muss man sich zusätzlich mehrere Sachen merken und immer mitdenken. Ich bin gut im Umgang mit Maschinen und habe ein gutes technisches Verständnis.

Welche beruflichen und persönlichen Ziele haben Sie sich gesetzt?

Die Lehre erfolgreich abzuschliessen. Ich habe als Ziel, 2024/25 ein Auslandsjahr auf einem grossen Weingut im Napa Valley (Kalifornien, USA) zu machen.

Welchen Tipp geben Sie neuen Lernenden mit auf den Weg, die diesen Beruf erlernen möchten?

Zwischen den Schulblocks immer etwas für die Schule machen und immer genug zu trinken in den Rebbeg mitnehmen.

# Ospelt

Food matters.



## Freie Lehrstellen August 2023:

### Sargans:

- Kauffrau / Kaufmann EFZ
- Lebensmitteltechnologin / Lebensmitteltechnologe EFZ

### Bendern:

- Kauffrau / Kaufmann FZ
- Informatikerin / Informatiker FZ
- Lebensmitteltechnologin / Lebensmitteltechnologe FZ

## Auf die Plätze. Fertig. Lehre los.

### Unsere Erstjahrlernenden 2022 v.l.n.r.:

Joel Gian-Luca Häfeli, Informatiker FZ | Rabia Nur Kardesoglu, Lebensmittelpraktikerin BA |  
Adiim Sulimani, Logistiker EFZ | Khana Hussam, Kauffrau EFZ | Lena Nägele, Kauffrau FZ | Eda Öz, Kauffrau FZ

[lernende.ospelt.com](http://lernende.ospelt.com)



## Werde auch du ein Besseresser

Essen will jeder – und wir bringen es auf den Teller.  
Ganz ohne künstliche Zusatzstoffe oder Geschmacksverstärker.  
Hilcona braucht man einfach. Und Hilcona braucht dich!  
Gut oder?  
Bei uns lernst du alles von den Grundlagen bis zum Expertenwissen.  
In Nachhaltigkeit, Technik, Logistik – Bei uns live!  
Schau vorbei und mach dein Ding...

Bewirb dich jetzt unter [berufsbildung@hilcona.com](mailto:berufsbildung@hilcona.com)

- » Kauffrau/-Mann
- » Anlagenführer\*in
- » Lebensmitteltechnologe\*in/  
Lebensmittelpraktiker\*in
- » Logistiker\*in
- » Automatiker\*in
- » CT Fachfrau/-Mann

Wir freuen uns auf dich!



INTERVIEW MIT  
**ALICIA  
FUENTES**

**Firma:** Hotel Kommod in Ruggell  
**Beruf:** Hotel-Kommunikationsfachfrau FZ

Wie sieht ein typischer Tagesablauf an Ihrem Arbeitsplatz aus?

**Alicia Fuentes:** Das Berufsbild der Hotel-Kommunikationsfachfrau ist sehr abwechslungsreich. Je nachdem, in welcher Abteilung ich eingeteilt bin, z. B. Rezeption oder Service, beginnt mein Arbeitstag früher oder auch später. Entsprechend unterschiedlich sind meine Aufgaben.

Was gefällt Ihnen besonders an Ihrer täglichen Arbeit?

Der Gästekontakt sowie die Arbeit im Team bereiten mir grosse Freude.

Was hat Sie dazu bewogen, diesen Beruf zu erlernen?

Ich wusste nicht genau, was ich erlernen wollte. Während der Berufs-Check-Woche hatte ich die Möglichkeit, in verschiedenen Betrieben, verschiedene Berufsbilder zu schnuppern. Das Schnuppern im Hotel Kommod hat mich vom Arbeiten in der Hotellerie überzeugt und es macht mir immer noch grosse Freude.

Gibt es negative Seiten an Ihrem Beruf?

In der Hotellerie muss man flexibel sein. Viele unterschätzen die Vielschichtigkeit, die es in einem Hotel geben kann. Manchmal muss man auch am Wochenende arbeiten. Jeder Tag kann aufs Neue eine Herausforderung mit sich bringen.

Welche Art von Lehrbetrieb haben Sie sich bei der Suche damals gewünscht?

Genau diesen – einen kleinen Betrieb mit familiärem Team.

Welche besonderen Fertigkeiten und Fähigkeiten braucht es in Ihrem Beruf und wo liegen Ihre persönlichen Stärken?

Man sollte auf jeden Fall Flexibilität und Freundlichkeit mitbringen. Dienstleistungsorientiert zu sein und in stressigen Situationen einen kühlen Kopf bewahren, ist zudem sehr wichtig. Den Mut, auf Gäste zuzugehen habe ich mittlerweile. Meine freundliche Ausstrahlung kommt gut bei den Gästen an. Gerne bin ich hilfsbereit und verstehe es, auf die Wünsche von Gästen einzugehen. Meine zweite Muttersprache Spanisch ist von grossem Vorteil.

Welche beruflichen und persönlichen Ziele haben Sie sich gesetzt?

Die Lehre erfolgreich abzuschliessen. Danach möchte ich andere Hotels kennenlernen und fachspezifische Kurse besuchen.

Welchen Tipp geben Sie neuen Lernenden mit auf den Weg, die diesen Beruf erlernen möchten?

Sich für das richtige Hotel entscheiden, jede Abteilung im Hotel genau anschauen, fragen, wenn es Fragen gibt, und immer auf den Vorgesetzten zugehen.

## HOTEL-KOMMUNIKATIONSFACHFRAU FZ

Hotel-Kommunikationsfachpersonen arbeiten an der Rezeption von 2- bis 5-Sternehotels oder kleinen Familienhotels in Tourismusregionen, Grossstädten oder ländlichen Gegenden. Gute Fremdsprachkenntnisse sind in diesem Beruf nicht nur unerlässlich, sondern eröffnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten im In- und Ausland.

# BERUFE IM BERUFSFELD NAHRUNG / GASTGEWERBE, HOTELLERIE

### NAHRUNG

	Lehrjahre
<b>Nahrungsmitteltechnologie</b>	
Lebensmittelpraktiker/-in BA	2
Lebensmitteltechnologe/-login FZ	3
Milchpraktiker/-in BA	2
Milchtechnologe/-login FZ	3
<b>Nahrungsmittelhandwerk</b>	
Bäcker-Konditor-Confiseur/-in BA	2
Bäcker-Konditor-Confiseur/-in FZ	3
Fleischfachassistent/-in BA	2
Fleischfachmann/-frau FZ	3

### GASTGEWERBE, HOTELLERIE

	Lehrjahre
<b>Gastronomie, Hotellerie</b>	
Hotelfachmann/-frau FZ	3
Hotel-Kommunikationsfachmann/-frau FZ	3
Hotellerieangestellte/-r BA	2
Koch/Köchin FZ	3
Küchenangestellte/-r BA	2
Restaurantangestellte/-r BA	2
Restaurantfachmann/-frau FZ	3
Systemgastronomiefachmann/-frau FZ	3
<b>Hauswirtschaft, Facility Management</b>	
Fachmann/-frau Hauswirtschaft FZ	3
Hauswirtschaftspraktiker/-in BA	2

BA: Berufsattest  
FZ: Fähigkeitszeugnis

# BERUFE IM BERUFSFELD

## TEXTILIEN, MODE / SCHÖNHEIT, SPORT / GESTALTUNG, KUNSTHANDWERK / DRUCK



Ausführliche Informationen über diese Berufe und entsprechende Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es im Berufsinformationszentrum des ABB oder im Internet unter [www.berufsberatung.ch](http://www.berufsberatung.ch) oder [www.next-step.li](http://www.next-step.li)



INTERVIEW MIT

## SHAWNA ZOÉ SCHÄFER

Firma: Keramik Werkstatt Schaedler AG  
Beruf: Keramikerin FZ

### KERAMIKERIN FZ

Keramikerinnen und Keramiker sind oft selbstständig erwerbend und arbeiten in der eigenen Werkstatt, manchmal auch in einer Gemeinschaftswerkstatt. Je nachdem, welche Produkte sie herstellen, arbeiten sie mit Schmuckherstellern, Designerinnen, Floristen oder Architektinnen zusammen.



### Wie sieht ein typischer Tagesablauf an Ihrem Arbeitsplatz aus?

**Shawna Zoé Schäfer:** Es gibt keinen bestimmten Tagesablauf, da man immer wieder anderes zu tun hat. An manchen Tagen ist man die ganze Zeit mit einer Aufgabe beschäftigt, an anderen ist man überall in der Werkstatt tätig.

Beispielsweise fange ich mal damit an, Urnen abzudrehen. Das heisst, man setzt das lederharte Stück auf eine Töpferscheibe, sodass es fest mittig sitzt. Dann nimmt man mit einem Werkzeug, ähnlich wie beim Drechseln mit Holz, eine Schicht, dass die Oberfläche schön glatt ist. Später helfe ich in der Ofenhalle mit dem Einpacken von fertigen Urnen oder beim Ein- und Ausräumen des Brennofens. Eventuell übe ich später noch das Töpfern von verschiedenen Formen wie Tassen, Schälchen in verschiedenen Grössen etc.

An anderen Tagen bin ich viel in der Giesserei und helfe die lederharten, hohlen Urnen aus den Gussformen aus Gips zu lösen, um diese dann mit dem Messer zu entnahten, mit Hölzchen Struktur hineinzuziehen und vorzuschwammen.

### Was gefällt Ihnen besonders an Ihrer täglichen Arbeit?

Mir gefällt die Abwechslung und die Mischung aus handwerklichem und kreativem Arbeiten. Es fällt mir schwer, konkrete Beispiele zu nennen, da mir sehr vieles gefällt. Ich finde es spannend, dass man nie den ganzen Tag am selben Fleck sitzt und immer was mit den Händen zu tun hat. Das Töpfern selbst ist ein gutes Beispiel für das Zusammenspiel von Handwerk und Kreativität. Es verlangt viel Kraft und Wissen über die verschiedensten Techniken, sowie viel Geduld und Übung. Gleichzeitig kann man in der Gestaltung von Formen, Bemalungen, Oberfläche etc. seiner Kreativität freien Lauf lassen. Viele Formen werden auf Kundenwunsch angepasst.

### Was hat Sie dazu bewogen, diesen Beruf zu erlernen?

Ich bin nur zufällig auf den Beruf gestossen, könnte mir jetzt aber im Nachhinein keinen besseren Beruf mehr vorstellen. Ich suchte nur nach einem kreativen, jedoch auch körperlich auslastenden Beruf und der Keramiker ist daher ideal. Viele kreative Berufe befinden sich in Büros und ich habe festgestellt, dass sie nichts für mich sind.

### Gibt es negative Seiten an Ihrem Beruf?

Je nachdem, wo man seine Ausbildung absolviert und worauf man sich spezialisiert, kann es schwierig werden, eine Stelle zu finden. Der Beruf des Keramikers wird nicht mehr so oft ausgeübt wie früher. Dazu kommt, dass jeder seinen Schwerpunkt (bei uns Töpfern) vertieft ausüben möchte und eine angemessene Stelle dafür braucht, z. B. Malen, Töpfern, Formenbau.

### Welche Art von Lehrbetrieb haben Sie sich bei der Suche damals gewünscht?

Ich wollte in einem kleineren Betrieb arbeiten und keinen Beruf in einem Büro erlernen, dies waren so ziemlich meine einzigen Wünsche.

### Welche besonderen Fertigkeiten und Fähigkeiten braucht es in Ihrem Beruf und wo liegen Ihre persönlichen Stärken?

Man braucht viel Fingerspitzengefühl und

## TEXTILIEN, MODE

Lehrjahre

### Textilverarbeitung

Bekleidungsgestalter/-in FZ	3
Bekleidungsnäher/-in BA	2
Dekorationsnäher/-in BA	2
Industriepolsterer/-polsterin FZ	3
Wohntextilgestalter/-in FZ	3

### Textilherstellung, Textilpflege

Fachmann/-frau Textilpflege FZ	3
--------------------------------	---

### Lederverarbeitung

Orthopädienschuhmacher/-in FZ	4
Schuhmacher/-in FZ	3

## SCHÖNHEIT, SPORT

Lehrjahre

### Schönheit

Coiffeur/Coiffeuse BA	2
Coiffeur/Coiffeuse FZ	3
Kosmetiker/-in FZ	3

### Sport, Bewegung

Fachmann/-frau Bewegungs- und Gesundheitsförderung FZ	3
---	---

## GESTALTUNG, KUNSTHANDWERK

Lehrjahre

### Design/Visuelle Kommunikation

Gestalter/-in Werbetechnik FZ	4
Grafiker/-in FZ	4
Interactive Media Designer	4
Polydesigner/-in 3D FZ	4

### Kunsthandwerk

Keramiker/-in FZ	4
Steinmetz/-in FZ	4
→ Bau und Renovation	
→ Industrie	

## DRUCK

Lehrjahre

### Druckvorbereitung

Polygraf/-in FZ	4
-----------------	---

### Drucktechniken

Medientechnologe/-login FZ	4
----------------------------	---

### Druck-Weiterverarbeitung

Bindetechnologe/-login FZ	4
Druckausrüster/in FZ	3
Printmedienpraktiker/in BA	2

BA: Berufsattest  
FZ: Fähigkeitszeugnis

Kraft bei gewissen Aufgaben, dazu braucht es logischerweise manchmal viel Geduld. Ich denke, meine persönlichen Stärken befinden sich in manchen Feinarbeiten. Beispielsweise beim Anbringen von Henkeln, Angarnieren-/modellieren von verschiedenen Teilen von Gussformen (z. B. Pfoten bei einer Katzenform), oder generell beim Modellieren mit Ton. Was mir auch gut gelingt sind die Kugeln mit Sternenhimmel-Optik, bei denen ich die Sterne mit Farbe hinaufsprenkle. Ich kann auch gut unter Zeitdruck mit anpacken, wenn spontan noch Bestellungen hereinkommen und noch Urnen eingepackt werden müssen oder bei bestimmten Urnen noch etwas angeklebt werden muss (z. B. strukturierte Kugeln mit einem Schmetterling oben drauf).

### Welche beruflichen und persönlichen Ziele haben Sie sich gesetzt?

Persönlich will ich einfach einen handwerklichen Beruf lernen, in dem ich auch nach der Lehre noch arbeiten kann.

### Welchen Tipp geben Sie neuen Lernenden mit auf den Weg, die diesen Beruf erlernen möchten?

Man sollte sich gut informieren, was es bedeutet, in diesem Beruf zu arbeiten. Unser Betrieb arbeitet nach Mass bzw. wir produzieren Urnen auf Lager, die dann von Krematorien bestellt werden, oder Geschirrssets, die ebenfalls einheitlich sein sollten. Wir stellen jedoch auch Stücke auf Kundenwunsch her und daher muss man auch flexibel sein und ein gewisses Know-how besitzen.

Persönlich finde ich, man sollte nicht gleich aufgeben und einfach üben, üben, üben. Eine gute Idee ist es zudem, sich gute Arbeitskleidung zu besorgen.



### COIFFEUR / COIFFEUSE FZ

Für qualifizierte Coiffeusen und Coiffeure FZ bietet der Arbeitsmarkt gute Möglichkeiten. Als Einsatzgebiete kommen neben Coiffeurgeschäften auch Fernsehen und Theater, Kreuzfahrtschiffe, Alters- und Pflegezentren oder Spitäler infrage, wo Coiffeure und Coiffeusen eigenverantwortlich arbeiten können. Die Berufsleute arbeiten auch samstags und abends. Der Beruf eignet sich für Teilzeitarbeit.



### DRUCKAUSRÜSTER / IN FZ

Druckausrüster und Druckausrüsterinnen arbeiten in Druckereien oder Weiterverarbeitungsbetrieben. In der Druckweiterverarbeitung dürfte in den nächsten Jahren die Zahl an Lehrstellen zunehmen. Auf dem Arbeitsmarkt gefragt sind Fachleute, die flexibel auf die technischen Entwicklungen reagieren können und bereit sind, Verantwortung zu übernehmen.

# BERUFE IM BERUFSFELD

## BAU / GEBÄUDETECHNIK / HOLZ, INNENAUSBAU



INTERVIEW MIT

## BEATRIZ SPRENGER

**Firma:** 100pro! im Verbund mit Movanorm und Schreinerei Jürgen Konrad

**Beruf:** Schreinerin FZ

## SCHREINERIN FZ

Schreiner und Schreinerinnen arbeiten in Schreinereien und anderen Holzverarbeitenden Betrieben, Möbel- und Bauunternehmungen oder in anderen Betrieben, die auf die jeweilige Fachrichtung spezialisiert sind. Die meisten Lehrstellen gibt es in den Fachrichtungen Möbel/Innenausbau und Bau/Fenster. In den Fachrichtungen Wagner und Skibau gibt es nur sehr wenige Lehrstellen. Die Schweizer Holzbranche wächst und der Rohstoff Holz ist umweltfreundlich und klimaschonend. Folglich sind gut ausgebildete Berufsleute auf dem Arbeitsmarkt gefragt.

### Wie sieht ein typischer Tagesablauf an Ihrem Arbeitsplatz aus?

**Beatriz Sprenger:** Da ich in einer Verbundlehre bei der 100pro bin, verläuft mein Alltag jedes halbe Jahr ein wenig anders.

Bei der Movanorm beginnt mein Tag um 7 Uhr. Zuerst studiere ich die Pläne, welche ich bis zum Ende des jeweiligen Tages erledigt haben sollte. Danach mache ich mich auf den Weg zu den verschiedenen Maschinen, um diese Arbeiten auszuführen.

Bei der Schreinerei Jürgen Konrad bin ich mehr oder weniger bei der Montage. Dort studieren wir unsere Pläne und führen diese aus.

### Was gefällt Ihnen besonders an Ihrer täglichen Arbeit?

Am meisten gefällt mir die Arbeit an den Maschinen und die Handarbeiten. Dazu kommt noch die Einsicht in die einzelnen Schritte des Arbeitsprozesses von einem Rohbaustoff wie einer Platte zum fertigen Produkt.

### Was hat Sie dazu bewogen, diesen Beruf zu erlernen?

Ich wollte eine Arbeit erlernen, die ich auch für meine Zukunft gebrauchen kann. Noch dazu ist der Schreinerberuf nicht nur technisch, sondern auch kreativ fördernd.

### Gibt es negative Seiten an Ihrem Beruf?

Im Grossen und Ganzen gibt es nicht viel Negatives, ausser, wenn man kein Morgenmensch ist, da die Arbeit schon um 7 Uhr morgens beginnt. Dazu kommt noch: Wer diesen Beruf erlernen will, muss flexibel sein, da wir Schreiner auch öfters zu Montagen gehen.

### Welche Art von Lehrbetrieb haben Sie sich bei der Suche damals gewünscht?

Ich wünschte mir einen abwechslungsreichen und unterstützenden Lehrbetrieb.

### Welche besonderen Fertigkeiten und Fähigkeiten braucht es in Ihrem Beruf und wo liegen Ihre persönlichen Stärken?

Hauptsächlich braucht es ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen, handwerkliches Geschick und technisches Verständnis. Ausserdem arbeiten wir Schreiner sehr genau. Natürlich muss man auch Freude am Arbeiten mit Holz und Maschinen haben.

### Welche beruflichen und persönlichen Ziele haben Sie sich gesetzt?

Auf beruflicher und persönlicher Ebene habe ich es mir zum Ziel gesetzt, mein Wissen und Können zu verbinden, zu erweitern und anzuwenden.

### Welchen Tipp geben Sie neuen Lernenden mit auf den Weg, die diesen Beruf erlernen möchten?

In der Anfangsphase sollten Lernende ihren Geduldsfaden nicht verlieren, da alles Übung und Repetition braucht.

## BAU

	Lehrjahre
<b>Hochbau</b>	
Abdichter/-in FZ	3
Abdichtungspraktiker/-in FZ	2
Baupraktiker/-in BA	2
Bauwerkrenner/-in FZ	3
Dachdecker/-in FZ	3
Dachdeckerpraktiker/-in BA	2
Fassadenbauer/in FZ	3
Fassadenbaupraktiker/in BA	2
Gerüstbauer/-in FZ	3
Gerüstbaupraktiker/-in BA	2
Gips-Trockenbauer/-in FZ	3
Gipspraktiker/-in BA	2
Maler/-in FZ	3
Malerpraktiker/-in BA	2
Maurer/-in FZ	3
Ofenbauer/-in FZ	3
Plattenleger/-in FZ	3
Plattenlegerpraktiker/-in BA	2
<b>Tiefbau</b>	
Grundbauer/-in FZ	3
Grundbaupraktiker/-in BA	2
Pflästerer/Pflästerin FZ	3
Steinsetzer/-in BA	2
Strassenbauer/-in FZ	3
Strassenbaupraktiker/-in BA	2
<b>Steinbearbeitung</b>	
Betonwerker/-in FZ	3



### BAUWERKTRENNER/-IN FZ

Bauwerkrenner und Bauwerkrennerinnen sind in Unternehmen der Bautrennbranche tätig. Dabei handelt es sich teils um spezialisierte Unternehmen, teils um Abteilungen von Bauunternehmen. Die Auftragslage ist zwar von der Konjunktur im Baugewerbe abhängig, doch die Bautrennbranche hat in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen, bedingt durch die Entwicklung der industriellen Bautechnik und das riesige Volumen an Umbausubstanz. Viele Hochbauten, aber auch Kunstbauten im Tiefbau wie Brücken, Tunnel und Kernkraftwerke, die in der Zeit des Betonbooms gebaut wurden, müssen in den nächsten Jahrzehnten saniert, umgebaut oder abgebaut werden.



### LÜFTUNGSANLAGENBAUER/-IN FZ

Lüftungsanlagenbauer und Lüftungsanlagenbauerinnen arbeiten je nach Fachrichtung in Produktionsstätten oder auf Baustellen. Sie arbeiten vor allem mit Gebäudetechnikplanerinnen und -planern zusammen und koordinieren ihre Arbeit mit den Berufsleuten verschiedener Bauberufe. Je nach auszuführenden Arbeiten tragen sie Schutzkleidung, etwa Helm, Gehörschutz, Brille oder Handschuhe. Obwohl sie für grosse Bauteile über Transporthilfsmittel verfügen, hantieren sie mit sperrigen, manchmal recht schweren Teilen. Ihre Arbeitszeiten sind meist regelmässig.

## GEBÄUDETECHNIK

	Lehrjahre
<b>Montage</b>	
Haustechnikpraktiker/-in BA	2
Heizungsinstallateur/-in FZ	4
Lüftungsanlagenbauer/-in FZ	3
Sanitärinstallateur/-in FZ	4
<b>Spenglerei</b>	
Spengler/-in FZ	4
<b>Unterhalt</b>	
Fachmann/-frau	
Betriebsunterhalt FZ	3
Gebäudereiniger/-in BA	2
Gebäudereiniger/-in FZ	3
Kaminfeger/-in FZ	3
Unterhaltspraktiker/-in BA	2
<b>HOLZ, INNENAUSBAU</b>	
	Lehrjahre
<b>Holz</b>	
Holzbearbeiter/-in BA	2
Zimmermann/Zimmerin FZ	3
<b>Innenausbau</b>	
Boden-Parkettleger/-in FZ	3
Raumausstatter/-in FZ	4
Schreiner/-in FZ	4
→ Bau und Renovation	
→ Industrie	
Schreinerpraktiker/-in BA	2
<b>BA:</b> Berufsattest	
<b>FZ:</b> Fähigkeitszeugnis	

Ausführliche Informationen über diese Berufe und entsprechende Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es im Berufsinformationszentrum des ABB

oder im Internet unter [www.berufsberatung.ch](http://www.berufsberatung.ch)  
oder [www.next-step.li](http://www.next-step.li)



BERUFE IM BERUFSFELD  
FAHRZEUGE /  
ELEKTROTECHNIK /  
METALL, MASCHINEN,  
UHREN

INTERVIEW MIT

**ARNO  
ACKERMANN**

**Firma:** Liechtensteinische Kraftwerke  
**Beruf:** Netzelektriker FZ, Schwerpunkt Energie

## NETZELEKTRIKER FZ

Netzelektriker/-innen arbeiten vor allem im Freien und im Team. Sie befassen sich mit dem Neu- und Umbau sowie der Instandhaltung von Nieder- und Hochspannungskabelanlagen, Kommunikations- und Datenkabelanlagen, Freileitungen, Kabelverteilkabinen, Schalt- und Transformatorenstationen, öffentlichen Beleuchtungen sowie von Fahrleitungen des öffentlichen Verkehrs. Sicherheit ist dabei ein zentrales Thema: Sie schützen sich vor den Gefahren des Stroms und müssen sich als Teammitglieder voll und ganz aufeinander verlassen können. Die Vorschriften zu Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz und Umweltschutz halten die Berufsleute vollumfänglich ein.

Wie sieht ein typischer Tagesablauf an Ihrem Arbeitsplatz aus?

**Arno Ackermann:** Um 7.30 Uhr treffe ich mich im Mannschaftsraum mit meinen Arbeitskollegen. Wir besprechen die Arbeiten, fassen im Magazin das nötige Material aus und fahren auf die Baustelle. Dort erledigen wir dann unsere Arbeiten, wie z.B. Kabel einziehen und anschliessen, Kandelaber stellen oder Netzanschlüsse montieren. Nach getaner Arbeit fahren wir zurück ins Geschäft, wo ich noch meine Stunden schreibe und um 17.15 Uhr den Tag beende. Die Mittags- und Znünpause verbringen wir auf der Baustelle, im Betrieb oder in einem Restaurant.

Was gefällt Ihnen besonders an Ihrer täglichen Arbeit?

Arbeiten im Team, draussen sein, viel Abwechslung, sowohl körperlich als auch geistig gefordert zu sein.

Was hat Sie dazu bewogen, diesen Beruf zu erlernen?

Die Schnupperlehre, die Arbeit draussen, die gute Integration ins Team.

Gibt es negative Seiten an Ihrem Beruf?

Natürlich, die gibt es überall. Wenn es draussen nass und kalt ist, sind die Tage sehr lang. Trotzdem überwiegt die Freude an der Arbeit.

Welche Art von Lehrbetrieb haben Sie sich bei der Suche damals gewünscht?

Eine eher grosse Firma, wo man in viele Bereiche Einblick bekommt. Genau wie die Liechtensteinischen Kraftwerke.

Welche besonderen Fertigkeiten und Fähigkeiten braucht es in Ihrem Beruf und wo liegen Ihre persönlichen Stärken?

Zuverlässig und genau arbeiten, robust und wetterfest sein, gerne im Team arbeiten. Meine persönlichen Stärken liegen vor allem beim praktischen Arbeiten.

Welche beruflichen und persönlichen Ziele haben Sie sich gesetzt?

In erster Linie ein erfolgreicher Lehrabschluss, alles Weitere ergibt sich.

Welchen Tipp geben Sie neuen Lernenden mit auf den Weg, die diesen Beruf erlernen möchten?

Freude an der Arbeit im Freien, technisches Interesse und körperliche Fitness.

## FAHRZEUGE

	Lehrjahre
<b>Fahrzeugtechnik</b>	
Automobil-Assistent/-in BA	2
Automobil-Fachmann/-frau FZ	3
Automobil-Mechatroniker/-in FZ	4
Fahrradmechaniker/-in FZ	3
Kleinmotorrad- und Fahrradmechaniker/-in FZ	3
Motorradmechaniker/-in FZ	4
Reifenpraktiker/-in BA	2
<b>Carrosserie</b>	
Carrosserielackierer /-in FZ	4
Carrosseriereparateur/in FZ	3
Carrosseriespengler /-in FZ	4
Fahrzeugschlosser/-in FZ	4
Lackierassistent/-in BA	2
<b>Motorgeräte, Land- und Baumaschinenmechanik</b>	
Baumaschinenmechaniker/-in FZ	4
Landmaschinenmechaniker/-in FZ	4
Motorgerätemechaniker/-in FZ	4



### BAUMASCHINENMECHANIKER / -IN FZ

Baumaschinenmechaniker und Baumaschinenmechanikerinnen arbeiten in Reparaturwerkstätten für Baumaschinen, in Baugeschäften und bei Importeuren von Baumaschinen. Häufig spezialisieren sie sich auf bestimmte Typen von Baumaschinen. Dank ihrer breiten Ausbildung sind sie gesuchte Fachleute im In- und Ausland. Sie sind viel unterwegs und arbeiten teilweise im Freien. Die oft langen Arbeitszeiten im Sommerhalbjahr werden durch kürzere Arbeitszeiten im Winter ausgeglichen.

## ELEKTROTECHNIK

	Lehrjahre
<b>Elektroinstallation</b>	
Automatiker/-in FZ	4
Automatikmonteur/-in FZ	3
Elektroinstallateur/-in FZ	4
Montage-Elektriker/-in FZ	3
Netzelektriker/-in FZ	3
<b>Elektronik</b>	
Elektroniker/-in FZ	4
Gebäudeinformatiker/-in FZ	4
→ Gebäudeautomation	
→ Kommunikation und Multimedia	
→ Planung	
Multimediaelektroniker/-in FZ	4
<b>METALL, MASCHINEN, UHREN</b>	
	Lehrjahre
<b>Maschinenbau</b>	
Anlagenführer/-in FZ	3
Mechanikpraktiker/-in BA	2
Polymechaniker/-in FZ	4
Produktionsmechaniker/-in FZ	3
<b>Metallbau</b>	
Anlagen- und Apparatebauer/-in FZ	4
Metallbauer/-in FZ	4
Metallbaupraktiker/-in BA	2
Werkstofftechniker/-in FZ	
→ Werkstoffprüfung	3
→ Werkstoffprüfung und Wärmebehandlung	3,5

BA: Berufsattest  
FZ: Fähigkeitszeugnis



### ANLAGENFÜHRER / -IN FZ

Anlagenführer arbeiten in unterschiedlichen Industriebetrieben, wie zum Beispiel in der Lebensmittel-, Pharma-, Chemie-, Biotechnologie-, Kunststoff-, Uhren- oder Maschinenindustrie. Sie betreuen Anlagen zur Herstellung und Verpackung von Produkten in grosser Stückzahl. Die Produktpalette ist sehr breit und reicht von Getränken über Medikamente und Uhren bis hin zu Maschinenteilen.

Ausführliche Informationen über diese Berufe und entsprechende Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es im Berufsinformationszentrum des ABB

oder im Internet unter [www.berufsberatung.ch](http://www.berufsberatung.ch)

oder [www.next-step.li](http://www.next-step.li)

# BERUFE IM BERUFSFELD

## CHEMIE, PHYSIK / PLANUNG, KONSTRUKTION / INFORMATIK

INTERVIEW MIT

**BO RYFFEL**

**Firma:** Ivoclar Gruppe

**Beruf:** Informatiker FZ Fachrichtung  
Applikationsentwicklung

## INFORMATIKER FZ APPLIKATIONSENTWICKLUNG

Informatikerinnen und Informatiker sind in Dienstleistungs-, Industrie- und Gewerbebetrieben sowie öffentlichen Verwaltungen tätig. Im Dienstleistungssektor bieten unter anderem Banken, Versicherungen und Softwarefirmen Anstellungsmöglichkeiten. Sie haben eine solide Basis, um sich durch ständige Weiterbildung rasch weiterzuentwickeln. Auf dem Arbeitsmarkt sind Fachkräfte sehr gesucht und haben sehr gute Chancen. Die Nachfrage nach Lehrstellen ist gross. Nur engagierte und gut begründete Bewerbungen haben eine Chance.

Wie sieht ein typischer Tagesablauf an Ihrem Arbeitsplatz aus?

**Bo Ryffel:** Ein typischer Tagesablauf, der für die gesamte Lehre gleichbleibt, gibt es nicht wirklich. Hier bei Ivoclar haben wir viele verschiedene Abteilungen. Und je nach Abteilung passt sich auch der Tagesablauf an. In meiner jetzigen Abteilung fange ich um acht Uhr mit dem Lesen meiner Mails an und schaue in den Kalender. Meistens habe ich ein «Daily Scrum Meeting» am Morgen, um den aktuellen Stand meiner Projekte mitzuteilen. Nach dem Meeting arbeite ich dann meine offenen Aufgaben ab.

Was gefällt Ihnen besonders an Ihrer täglichen Arbeit?

Mir persönlich gefallen immer die kleinen Erfolgsmomente im Alltag. Diese hat man in meinem Beruf recht oft, da man immer auf irgendwelche Probleme stösst, die man lösen muss. Wenn man eine Lösung gefunden hat, fühlt man sich wie ein Genie. Und dann kommt schon wieder die nächste Herausforderung. Das ist für mich auch das, was den Beruf interessant macht.

Was hat Sie dazu bewogen, diesen Beruf zu erlernen?

Ich war schon immer vom Erfinden und Entwickeln begeistert. Daher war für mich klar, dass ich Applikationsentwickler werde.

Gibt es negative Seiten an Ihrem Beruf?

Was ich schade finde, ist, dass die Lehrzeit vier Jahre dauert. Verglichen zu anderen Berufen fühlt man sich hier, als würde man ein Jahr verlieren.

Welche Art von Lehrbetrieb haben Sie sich bei der Suche damals gewünscht?

Ich wollte eigentlich schon immer in einem grossen Betrieb arbeiten, da dieser vielfältige Abteilungen hat, aus welchen man diverse Fähigkeiten mitnehmen kann. Zudem gab es in meinem Umfeld wenige ausbildende Lehrbetriebe für meinen Beruf. Daher war ich froh, als ich von der Ivoclar erfuhr.

Welche besonderen Fertigkeiten und Fähigkeiten braucht es in Ihrem Beruf und wo liegen Ihre persönlichen Stärken?

Es braucht vor allem Geduld, Vorstellungskraft und «Problem Solving Skills».

## CHEMIE, PHYSIK

	Lehrjahre
<b>Labor</b>	
Laborant/-in FZ	3
→ Chemie	
→ Textil	
→ Farbe und Lack	
Physiklaborant/-in FZ	4
<b>Oberflächenveredelung</b>	
Industrielackierer/-in FZ	3

Welche beruflichen und persönlichen Ziele haben Sie sich gesetzt?

Mein nächsten grossen Ziele sind, die Lehre und die Berufsmatura zu bestehen. Was danach kommt, ist noch unklar. Ob es ein Studium an einer Fachhochschule, die Passerelle und dann die Uni oder doch einfach eine Festanstellung sein soll, weiss ich noch nicht.

Welchen Tipp geben Sie neuen Lernenden mit auf den Weg, die diesen Beruf erlernen möchten?

Geht schnuppern und schaut, dass euch der Beruf auch wirklich Spass macht. Ansonsten ergibt es keinen Sinn, eine vierjährige Lehre zu absolvieren.



### INDUSTRIELACKIERER / -IN FZ

Industrielackierer beschichten die Oberflächen von Maschinenteilen, Geräten und anderen industriell hergestellten Produkten aus Metall, Kunststoff, Holz, Glas, Papier und Textilien. Das schützt die Gegenstände vor Rost, mechanischen Beschädigungen und Fäulnis. Ausserdem dient die Beschichtung zur Verschönerung, Veredelung und Werterhaltung der Produkte.



### METALLBAUKONSTRUKTEUR / -IN FZ

Metallbaukonstrukteurinnen und Metallbaukonstrukteure zeichnen am Computer Pläne für den Metall-, Stahl- und Fassadenbau. Sie führen Berechnungen durch und begleiten den gesamten Planungsablauf von der Fertigung bis zur Montage.

## PLANUNG, KONSTRUKTION

	Lehrjahre
<b>Baukonstruktion</b>	
Metallbaukonstrukteur/-in FZ	4
Zeichner/-in FZ	4
→ Architektur	
→ Ingenieurbau	
<b>Gebäudetechnik, Innenausbau</b>	
Elektroplaner/-in FZ	4
Gebäudetechnikplaner/-in FZ	4
→ Heizung	
→ Lüftung	
→ Sanitär	
Zeichner/in FZ	4
→ Innenarchitektur	
<b>Maschinenkonstruktion</b>	
Konstrukteur/-in FZ	4
<b>Landschaftsplanung, Vermessung</b>	
Geomatiker/-in FZ	4
Zeichner/in FZ	4
→ Landschaftsarchitektur	

## INFORMATIK

	Lehrjahre
<b>Informatik</b>	
ICT-Fachmann/ICT-Fachfrau FZ	3
Informatiker/-in FZ	4
→ Applikationsentwicklung	
→ Plattformentwicklung	

<b>Mediamatik</b>	
Mediamatiker/-in FZ	4

BA: Berufsattest  
FZ: Fähigkeitszeugnis

Ausführliche Informationen über diese Berufe und entsprechende Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es im Berufsinformationszentrum des ABB

oder im Internet unter [www.berufsberatung.ch](http://www.berufsberatung.ch)

oder [www.next-step.li](http://www.next-step.li)

*Wir suchen genau DICH!*

*Karriere durch Malerlehre!*

*Gestalte Dir Deine Zukunft individueller  
und starte Deine Malerlehre bei uns!*

*Wir gestalten heute, was Morgen  
Trend ist. Weil Farbe Spass macht!*

atelier  
**B&B**

Atelier B&B AG | 9490 Vaduz

[www.atelierbb.li](http://www.atelierbb.li) | Tel. +423 232 19 75

*Handwerk für Schönes*



Vorhänge  
Bodenbeläge  
Bettwaren

**hilti möbel**

Raumgestaltungs AG | Landstrasse 88 | 9494 Schaan

Telefon + 423 232 23 90 | [www.hilti-moebel.li](http://www.hilti-moebel.li)

Starke Typen gesucht

**WERDE PROFI  
AM BAU**

**Wir sind  
an der next-step**

Bauen heisst etwas bewegen. Eine Karriere auf dem Bau beginnt mit der Berufslehre. Die Mitglieder des Baumeisterverbandes suchen zukünftige Berufsleute, die vorwärts kommen wollen.

Weitere Information und die Berufsbilder unserer Lehrberufe findest du unter [www.bauberufe.ch](http://www.bauberufe.ch)

- MAURER/IN FZ
- STRASSENBAUER/IN FZ
- PFLÄSTERER/PFLÄSTERIN FZ
- BAUPRAKTIKER/IN BA
- STRASSENBAUPRAKTIKER/IN BA

Baumeisterverband Liechtenstein  
Zollstrasse 23 | LI-9494 Schaan | Tel +423 237 77 88



**BAUMEISTERVERBAND  
LIECHTENSTEIN**



Bild: Tatjana Schmalzger

## BUCHHÄNDLERIN FZ

Buchhändlerinnen spielen im Buchmarkt eine zentrale Rolle. Sie sind die Vertrauten der Leserinnen und Leser, deren Beratung den Hauptteil ihrer Arbeit ausmacht. Sie pflegen zudem gute Beziehungen zu den Lieferanten, insbesondere den Verlagen und deren Autorinnen und Autoren.

# BERUFE IM BERUFSFELD VERKAUF, EINKAUF / WIRTSCHAFT, VERWALTUNG, TOURISMUS / VERKEHR, LOGISTIK, SICHERHEIT

### VERKAUF, EINKAUF

	Lehrjahre
<b>Grundbildungen</b>	
Buchhändler/-in FZ	3
Detailhandelsassistent/-in BA → diverse Branchen	2
Detailhandelsfachmann/-frau FZ → diverse Branchen	3
Drogist/-in FZ	4
Fachmann/-frau Apotheke FZ	3

### WIRTSCHAFT, VERWALTUNG, TOURISMUS

	Lehrjahre
<b>Grundbildungen</b>	
Kaufmann/-frau BA	2
Kaufmann/-frau FZ	3

### VERKEHR, LOGISTIK, SICHERHEIT

	Lehrjahre
<b>Verkehr</b>	
Seilbahner/-in BA	2
Seilbahn-Mechatroniker/-in FZ	4
Strassentransportfachmann/-frau FZ	3
Strassentransportpraktiker/-in BA	2
<b>Lager, Logistik</b>	
Logistiker/-in BA	2
Logistiker/-in FZ	3
<b>Recycling</b>	
Recyclist/-in FZ	3

BA: Berufsattest  
FZ: Fähigkeitszeugnis

INTERVIEW MIT

## KATHARINA HASLER

**Firma:** Omni Bücher, Spiele und mehr...  
**Beruf:** Buchhändlerin FZ

Wie sieht ein typischer Tagesablauf an Ihrem Arbeitsplatz aus?

**Katharina Hasler:** Am Morgen wird aufgeräumt und die Waren werden draussen vor dem Laden präsentiert. Wir bekommen auch jeden Morgen Lieferungen – da ist es wichtig, die neuen Waren gleich in unser Verkaufsprogramm einzulesen und Kundenbestellungen einzuräumen. Anschliessend sieht jeder Tag anders aus. Wir bedienen und beraten Kunden, packen Geschenke ein, bringen Ordnung in die neu gelieferten Waren oder greifen zu Staubwedel und Putzlappen. Bei uns im Omni wird ausserdem sehr oft umdekoriert, was grossen Spass macht.

Was gefällt Ihnen besonders an Ihrer Arbeit?

Dass jeder Tag anders ist und man am Morgen nicht weiss, was einen genau erwartet. Ich liebe den Kontakt zu den Menschen. Eine meiner Lieblingsarbeiten ist es, durch die neuen Bücher zu stöbern.

Was hat Sie dazu bewogen, diesen Beruf zu erlernen?

Schon immer war das Lesen eine meiner grössten Leidenschaften, überhaupt träume ich schon sehr lange davon, im Buchhandel zu arbeiten. Dies ist meine Zweitausbildung und ich bin froh, diesen Schritt gewagt zu haben.

Gibt es negative Seiten an Ihrem Beruf?

Die gibt es bestimmt, aber ich kann noch nicht viel über darüber sagen. Man muss sich aber bewusst sein, dass es normal ist, samstags zu arbeiten, wenn die meisten Leute frei haben.

Welche Art von Lehrbetrieb haben Sie sich bei der Suche damals gewünscht?

Der Omni war meine erste Anlaufstelle und es war gleich ein Volltreffer. Ich würde aber allen raten, darauf zu achten, dass es vom Gefühl her passt und das Arbeitsklima gut ist.

Welche besonderen Fertigkeiten und Fähigkeiten braucht es in Ihrem Beruf und wo liegen Ihre persönlichen Stärken?

Man sollte Menschen mögen, sonst könnte es schwierig werden. Auch gerne und genreübergreifend zu lesen, ist wichtig! Überhaupt sollte man nicht nur das Lesen, was einem Spass macht, sondern sich generell für Literatur interessieren.

Welche beruflichen und persönlichen Ziele haben Sie sich gesetzt?

In erster Linie möchte ich meine Berufsbildung erfolgreich abschliessen, im Buchhandel glücklich werden und mein Wissen festigen.

Welchen Tipp geben Sie neuen Lernenden mit auf den Weg?

Auf jeden Fall ist es zu empfehlen, Schnupperstage einzulegen. Ich kann es einfach jedem, der interessiert ist, wirklich sehr empfehlen, sich diesen Beruf genauer anzuschauen – der Beruf der Buchhändlerin ist wunderschön.

# LEHRSTELLEN BEI DEN GEMEINDEN 2023.

**BALZERS: 1 Fachmann Betriebsunterhalt FZ, Werkdienst**  
Kontakt: Jacqueline Staubli  
T 388 05 16 / jacqueline.staubli@balzers.li

**ESCHEN: 1 Kaufmann FZ, Verbundausbildung mit Mauren**  
Kontakt: 100pro! berufsbildung liechtenstein  
T 237 77 86 / c.senti@wirtschaftskammer.li

**GAMPRIN: 1 Forstwart FZ**  
Kontakt: Siegfried Kofler  
T 079 674 62 98 / siegfried.kofler@gamprin.li

**MAUREN: 1 Fachmann Betriebsunterhalt FZ, Hausdienst**  
Kontakt: Rony Uehle  
T 377 10 57 / rony.uehle@mauren.li

**1 Kaufmann FZ, Verbundausbildung mit Eschen**  
Kontakt: 100pro! berufsbildung liechtenstein  
T 237 77 86 / c.senti@wirtschaftskammer.li

**PLANKEN: Keine Lehrstelle auf 2023**

**RUGGELL: 1 Kaufmann FZ**  
Kontakt: Judith Augsburger  
T 377 49 35 / judith.augsburger@ruggell.li

**SCHAAN: 1 Fachmann Betriebsunterhalt FZ, Werkdienst**  
Kontakt: Ralf Bieberschulte / T 794 72 92

**1 Forstwart FZ**  
Kontakt: Gerhard Konrad / T 794 72 93  
Bewerbungen nur elektronisch: uwe.richter@schaan.li

**SHELLENBERG: Keine Lehrstelle auf 2023**

**TRIESEN: 1 Forstwart FZ, 1 Kaufmann FZ**  
Kontakt: Jolanda Rohner Wessner  
T 399 36 40 / jolanda.rohner@triesen.li

**TRIESENBERG: 1 Kaufmann FZ**  
Kontakt: 100pro! berufsbildung liechtenstein  
T 237 77 86 / c.senti@wirtschaftskammer.li

**VADUZ: 1 Fachmann Betriebsunterhalt FZ, Werkdienst**  
**1 Forstwart FZ**  
Kontakt: Vera Märkli  
T 237 78 56 / vera.maerkli@vaduz.li

**1 Kaufmann FZ**  
Kontakt: 100pro! berufsbildung liechtenstein  
T 237 77 86 / c.senti@wirtschaftskammer.li

Personenbezogene Begriffe sind bei der Anwendung in der jeweils geschlechtsspezifischen Form zu verwenden.

## BEWIRB DICH JETZT!

## DEINE ZUKUNFT.

## DEINE LEHRE.



gemeinderuggell



VADUZ



INTERVIEW MIT  
**TAMARA  
ANITA  
MARXER**

**Firma:** Liechtensteinische Landesverwaltung  
**Beruf:** Fachfrau Information  
und Dokumentation FZ

Wie sieht ein typischer Tagesablauf an Ihrem Arbeitsplatz aus?

**Tamara A. Marxer:** Einen typischen Tagesablauf gibt es so gesehen nicht. Meistens beginne ich morgens um 8 Uhr und habe dann den Tag über verschiedene Tätigkeiten und Aufträge zu erledigen, wie z.B. Bücher katalogisieren, Regalordnung oder Ideen entwickeln für Social Media.

Was gefällt Ihnen besonders an Ihrer Arbeit?

Mir gefällt eigentlich alles sehr gut, vor allem die Vielfalt und Abwechslung der Tätigkeiten, das kreative Arbeiten bei vielen Aufträgen und auch der Kontakt zu Bibliotheksbenutzenden.

Was hat Sie dazu bewogen, diesen Beruf zu erlernen?

Unter anderem die Arbeit mit den unterschiedlichsten Medien und die Vielseitigkeit des Berufs und auch die Möglichkeit, nach der Lehre nicht nur in einer Bibliothek, sondern auch in Archiven oder Informations- und Dokumentationsstellen von verschiedensten Institutionen arbeiten zu können.

Gibt es negative Seiten an Ihrem Beruf?

Eigentlich nicht, ausser vielleicht, dass man beim Dienst an der Ausleihe oder am Info-schalter unter anderem am Abend länger bleiben muss oder auch an einem Samstag arbeitet.

Welche Art von Lehrbetrieb haben Sie sich bei der Suche damals gewünscht?

Für mich war es wichtig, dass das soziale Umfeld stimmt und ich mich wohlfühle im Team. Aber auch, dass man jederzeit jeden nach Hilfe fragen und viel lernen kann und auch persönlich gefördert wird.

Welche besonderen Fähigkeiten braucht es in Ihrem Beruf und wo liegen Ihre Stärken?

Wichtig ist, dass man Interesse daran hat und offen ist, mit verschiedenen Medien zu arbeiten. Ebenso die Freude, mit Bibliotheksbenutzenden zu kommunizieren, um ihnen weiterzuhelfen und Wissen zu vermitteln. Meine Stärken liegen darin, dass ich eine schnelle Auffassungsgabe habe, wissbegierig, hilfsbereit und selbstständig bin und einen Sinn für Ordnung habe, was alles von Vorteil für diesen Beruf ist.

Welche beruflichen und persönlichen Ziele haben Sie sich gesetzt?

Ich möchte einen guten Lehrabschluss machen und mich weiterbilden.

Welchen Tipp geben Sie neuen Lernenden, die diesen Beruf erlernen möchten?

Man sollte immer offen sein, um Neues zu lernen, und mit Freude an die Arbeit gehen.

## FACHFRAU INFORMATION UND DOKUMENTATION FZ

Fachmänner und Fachfrauen Information und Dokumentation arbeiten in Bibliotheken aller Art, privaten und öffentlichen Archiven sowie Informations- und Dokumentationsstellen von Banken, Versicherungen, öffentlichen Verwaltungen, Medienredaktionen, Forschungszentren, Spitälern, Non-Profit-Organisationen und anderen Betrieben.

## BERUFE IN DEN BERUFSFELDERN KULTUR, MEDIEN UND GESUNDHEIT / BILDUNG, SOZIALES

### KULTUR, MEDIEN

	Lehrjahre
<b>Sprache, Information</b>	
Fachmann/-frau Information und Dokumentation FZ	3
<b>Bühne, Darstellende Künste</b>	
Veranstaltungsfachmann/-frau FZ	4

### GESUNDHEIT

	Lehrjahre
<b>Pflege</b>	
Assistent/Assistentin Gesundheit und Soziales BA	2
Fachmann/-frau Gesundheit FZ	3
<b>Medizinisch-administrativer Bereich</b>	
Dentalassistent/-in FZ	3
Med. Praxisassistent/-in FZ	3
<b>Medizinisch-technischer Bereich</b>	
Augenoptiker/-in FZ	3
Zahntechniker/-in FZ	4
<b>Medizinisch-therapeutischer Bereich</b>	
Podologe/-in FZ	3

### BILDUNG, SOZIALES

	Lehrjahre
<b>Soziales, Beratung</b>	
Fachmann/-frau Betreuung FZ	3
→ Kinder	
→ Menschen mit Beeinträchtigung	

**BA:** Berufsattest  
**FZ:** Fähigkeitszeugnis





## Lehrstellen für 2023 Bankkauffrau / Bankkaufmann



Wir, die Kaiser Partner Privatbank AG, bieten jungen Talenten die interessante Möglichkeit einer Banklehre an. Interessierst du dich fürs Banking, dann nutze deine Chance und bewirb dich auf die spannende Lehrstelle bei uns. Du erhältst einen umfassenden Einblick und wir legen gemeinsam mit dir den Grundstein deiner Berufskarriere. Gestalte mit uns deine Zukunft und wir freuen uns auf deine Bewerbung.

Bewirb dich als **Bankkauffrau / Bankkaufmann**  
bei der **Kaiser Partner Privatbank AG**

[lehre.kaiserpartner.bank](http://lehre.kaiserpartner.bank)

**kaiser.partner**  
PRIVATE BANK

*Ausbildung. Treuhand. Und vieles mehr...*



Wir suchen per August 2023 motivierte Lernende als

## Kauffrau / Kaufmann (E-Profil oder M-Profil)

Du startest Deine berufliche Zukunft in einem interessanten und internationalen Umfeld im liechtensteinischen Treuhandwesen und wirst dabei von qualifizierten Praxisbildnern betreut und ausgebildet. Du baust Dir ein solides Fundament für Deinen weiteren beruflichen Weg auf und erhältst auch über die Lehrzeit hinaus tolle Perspektiven innerhalb des ATU.

Während der dreijährigen Lehrzeit lernst Du unter anderem die folgenden Bereiche unseres Unternehmens kennen: Treuhandwesen, Buchhaltung, Marketing, Kundenempfang.

Bist Du aufgeschlossen, zuverlässig sowie einsatzfreudig? Arbeitest Du gerne im Team und magst den Kontakt zu unterschiedlichen Menschen? Hast Du zudem Freude an Sprachen und Zahlen sowie der Arbeit am Computer?

Wenn Du diese Fragen mit «Ja» beantworten kannst, freuen wir uns auf Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen.

### Benefits für ATU-Lernende:

- ✓ Regelmässige Abteilungswechsel
- ✓ Fachbezogene Schulungen
- ✓ Tägliche Lernstunde
- ✓ Vollständige Kostenübernahme für Schulmaterial und Busabo
- ✓ Teilnahme an diversen Mitarbeiter- und Sportevents
- ✓ und vieles mehr...



**Tatjana Vils**

HR / Berufsbildungsverantwortliche

[bewerbung@atu.li](mailto:bewerbung@atu.li)  
+423 237 32 41

Allgemeines Treuunternehmen · Aeulestrasse 5 · 9490 Vaduz

[www.atu.li](http://www.atu.li)



## STARTE MIT UNS IN DEINE ZUKUNFT

Wir bilden seit 1972 junge Talente  
in **9 verschiedenen Berufen** aus!

### Unsere offenen Lehrstellen 2023

#### Garage Vogt Balzers:

- Automobil-Fachmann/-frau
- Automobil-Mechatroniker/-in
- Carrossier-Lackierer/-in oder Lackierassistent/-in
- Carrossier-Spengler/-in

#### Garage Vogt Buchs:

- Automobil-Fachmann/-frau
- Automobil-Mechatroniker/-in
- Kaufmann/-frau

SCAN ME



**VOGT GARAGEN**

Balzers & Buchs

[www.vogtgaragen.li](http://www.vogtgaragen.li)



# BERUFSWAHL

## DIE ROLLE DER ELTERN IN DER BERUFSWAHL

*Auch wenn die Berufswahl vor allem eine Sache der Jugendlichen ist:  
Eine begleitende, mitsuchende und mitfragende Rolle der Eltern ist  
bedeutsam für einen erfolgreichen Übergang in den Beruf oder  
in eine weiterführende Schule.*

von Michael Gerner, Abteilungsleiter Berufsberatung ABB



## Lehrstellen für 2023 Kauffrau / Kaufmann im Treuhand



Kaiser Partner Wealth Advisors bietet seit Jahrzehnten interessante Lehrstellen als „Kauffrau/Kaufmann“. Die abwechslungsreichen und praxisbezogenen Ausbildungseinheiten im Treuhand begleiten dich durch die ganze Lehrzeit. Haben wir dein Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung.

Bewirb dich als **Kauffrau / Kaufmann**  
bei **Kaiser Partner Wealth Advisors**

[lehre.kaiserpartner.com](https://lehre.kaiserpartner.com)

**kaiser.partner**  
WEALTH ADVISORS



**INFICON bietet folgende Lehrstellen an:**

- 1 Konstrukteur/in
- 2 Elektroniker/in
- 1 Physiklaborant/in
- 1 Logistiker/in

Madeleine Lippuner, HR-Fachspezialistin, freut sich auf deine Bewerbung.

INFICON AG  
Alte Landstrasse 6, LI-9496 Balzers, Liechtenstein  
Tel.: +423 388 3108 Fax: +423 388 3700  
E-Mail: [madeleine.lippuner@inficon.com](mailto:madeleine.lippuner@inficon.com)  
[www.inficon.com](http://www.inficon.com)

# Lehre in der Landesverwaltung



Auf Lehrbeginn 2023 haben wir freie Lehrstellen in den Berufen:

- **Fachfrau / Fachmann Betriebsunterhalt** (Hausdienst)
- **Fachfrau / Fachmann Information und Dokumentation**
- **Kauffrau / Kaufmann**

Wir sind auch an den Berufs- und Bildungstagen «next-step» im SAL in Schaan am 23. /24. September 2022 vertreten. Schau rein und lass dich überzeugen.

Wir freuen uns auf dich.



Online-Bewerbung bis 30. September 2022  
unter [www.llv.li](http://www.llv.li) → offene Stellen

**next-step**  
Bildung, Beruf, Liechtenstein



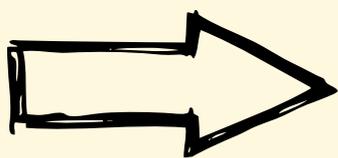
[www.apo.llv.li](http://www.apo.llv.li)



Die erste Berufswahl und damit auch der Entscheid «Wie weiter nach der Pflichtschule?» ist ein Prozess, der spannend, gleichzeitig aber auch herausfordernd sein kann. Wie gelingt es, Interessen und Fähigkeiten in die Berufswahl einfließen zu lassen? Wie soll auf eine zögerliche Entscheidungsfindung des Kindes hinsichtlich Berufswahl reagiert werden? Die folgenden Tipps helfen Eltern bei Unsicherheit und zeigen Möglichkeiten auf, mit dieser komplexen Situation umzugehen.

Amt für Berufsbildung  
und Berufsberatung:  
Telefon +43 236 72 00  
[www.abb.llv.li](http://www.abb.llv.li)  
[info.abb@llv.li](mailto:info.abb@llv.li)

## ÜBER DIE BERUFSWAHL REDEN

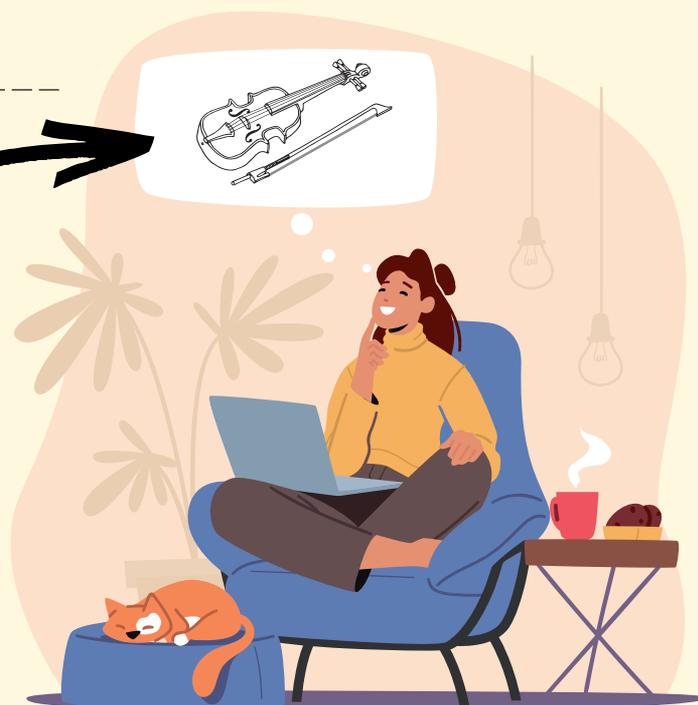


Die Eltern sind für den Berufswahlprozess die wichtigsten Gesprächspartner und Bezugspersonen. Auch wenn der Ablösungsprozess von den Eltern weitergeht, werden gerade diese von den Jugendlichen als Experten in Sachen Berufswelt betrachtet. Das Reden über Vorstellungen und Wünsche, der laufende Austausch mit Sohn oder Tochter ist wichtig: Was interessiert sie/ihn? Womit beschäftigt er/sie sich? Was sind die Wünsche? Sind diese realistisch? Immer wieder wird es Momente geben, in denen Eltern ihre Kinder anspornen müssen, die Berufswahl aktiv anzupacken oder dranzubleiben. Es gilt, mit den Kindern im Gespräch zu bleiben sowie konstruktive Rückmeldung zu geben, die zum Weiterdenken und Handeln anregt.

---

## BERUFSWÜNSCHE ERNST NEHMEN

Als Eltern bringt man einen Rucksack an Erfahrungen mit, welcher einen schnell dazu verleitet, die eigenen Präferenzen zu denen des Kindes zu machen. Jugendliche sollen jedoch ihren eigenen Weg wählen und beschreiten dürfen. Es empfiehlt sich, gemeinsam Informationsveranstaltungen oder das Berufsinformationszentrum (BIZ) zu besuchen. Eltern sollen ihr Kind ermutigen, Praxiserfahrung zu sammeln.



# WORLDSKILLS COMPETITION 2022 SPECIAL EDITION

September –  
November 2022  
Around the world  
in 15 countries

MIT DER RICHTIGEN BERUFSWAHL ZUM  
WORLDSKILLS CHAMPION

Austria  
Canada  
Denmark  
Estonia  
Finland  
France  
Germany  
South Tyrol, Italy  
Japan  
Korea  
Luxembourg  
Sweden  
Switzerland  
United Kingdom  
United States of America

Stefan Zeiler und Ilir Ajgeraj  
Industriemechaniker  
18. – 20. Oktober 2022 Brampton, Kanada



**oerlikon**

Yannick Schädler und Claudio Nigg  
CNC Fräser  
10. – 15. Oktober 2022 Leonberg, Deutschland



**HILTI**

Veronika Schächle und Manuel Steiner  
Heizung- und Sanitärmeinteurin  
2. – 4. November 2022 Lahr, Deutschland



worldskills  
Liechtenstein

worldskills  
COMPETITION 2022  
SPECIAL EDITION

Presented by

**SAMSUNG**

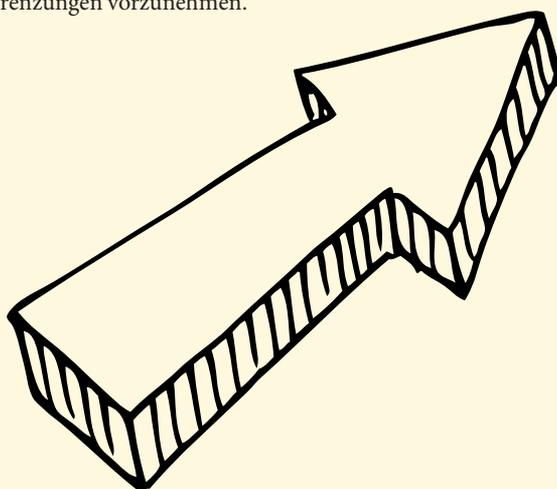
**OSPelt**  
**HAUSTECHNIK**

**MARTIN DIETRICH**  
**GEBÄUDETECHNIK AG**  
SANITÄR – HEIZUNG – GAS – SOLAR  
WALDAU 7 7302 LANDQUART  
081 322 56 84 didi-technik@inet.ch



# ORIENTIERUNG GEBEN

Bei der Orientierung, was in Bezug auf die Berufswahl zu welchem Zeitpunkt vorgesehen ist, hilft der durch die Berufsberatung zur Verfügung gestellte Berufswahlfahrplan. In dieser zeitlich gestaffelten Übersicht finden sich die wichtigsten Eckpunkte in Sachen Berufs- und Schulwahl in Liechtenstein. Jugendliche haben in der Planung längerer Prozesse kaum Erfahrungen. Hier ist eine Unterstützung der Eltern sehr hilfreich. Das kann eine Hilfe in der Festlegung der Reihenfolge von Tätigkeiten sein, oder indem Zeitfenster für die Erledigung bestimmter Abklärungen vereinbart werden. Gespräche über Interessen und Fähigkeiten helfen, Eingrenzungen vorzunehmen.



---

# BEI DER ENTSCHEIDUNG UNTERSTÜTZEN

Der Berufswahlentscheid wird nicht von heute auf morgen getroffen. Es ist ein sehr individueller Prozess, in welchem Jugendliche eine Entwicklung durchgehen und reifen. Dazu gehört auch, dass Jugendliche für die Berufswahl unterschiedlich lange Zeit benötigen. Eine fördernde und begleitende Rolle der Eltern nimmt von den Jugendlichen Druck weg. Konkret heisst dies, die Jugendlichen so zu unterstützen, dass sie eigenständig eine Entscheidung fällen können. Sollten Jugendliche keine Entscheidung treffen können, so sind weiterführende Schulen oder Brückenangebote prüfungswerte Lösungsansätze. Es lohnt sich, bei einer Entscheidung nicht alles auf eine Karte zu setzen und von Anfang an einen Plan B zu haben. Wird dieser zu einem frühen Zeitpunkt erarbeitet, kann dies Druck wegnehmen.





«Besuch uns  
am next-step-Stand  
am 23. und  
24. September»

## Rock your future!

6 Berufe in der Hotellerie & Gastronomie  
Infos unter: [www.berufehotelgastro.ch](http://www.berufehotelgastro.ch)

Liechtensteiner Hotel- und  
Gastronomieverband  
Herrengasse 2, 9490 Vaduz  
geschaeftsstelle@lhgv.li  
www.lhgv.li



Liechtensteiner **Hotel-  
& Gastronomieverband**

## Ausbildung mit **Zukunft?** Gemeinsam setzen wir zum **Sprung** an.

Erfolgreiche Karrieren brauchen am Anfang den richtigen Schub. Als frische Bank für junge Talente fördern wir Persönlichkeiten und bieten dafür den nötigen Freiraum. Denn wo sich Talent mit Erfahrung verbindet, da entsteht Zukunft.

Kauffrau/Kaufmann  
Informatiker/in-  
Applikationsentwicklung

Bewirb dich jetzt unter  
[www.vpbank.com/karriere](http://www.vpbank.com/karriere)

Anmeldung zur Infoveranstaltung  
unter [www.vpbank.com/talents](http://www.vpbank.com/talents)



**Kolb**

Freie Lehrstellen ab Sommer 2023

## Elektroinstallateur/in EFZ Montage-Elektriker/in EFZ

**Kolb Elektro SBW AG**  
Feldkircher Strasse 80  
FL-9494 Schaan  
[www.kolbelektro.li](http://www.kolbelektro.li)

Gebäudetechnik, die verbindet

**Burkhalter**  
Group

[www.vpbank.com](http://www.vpbank.com)

**VPBANK**



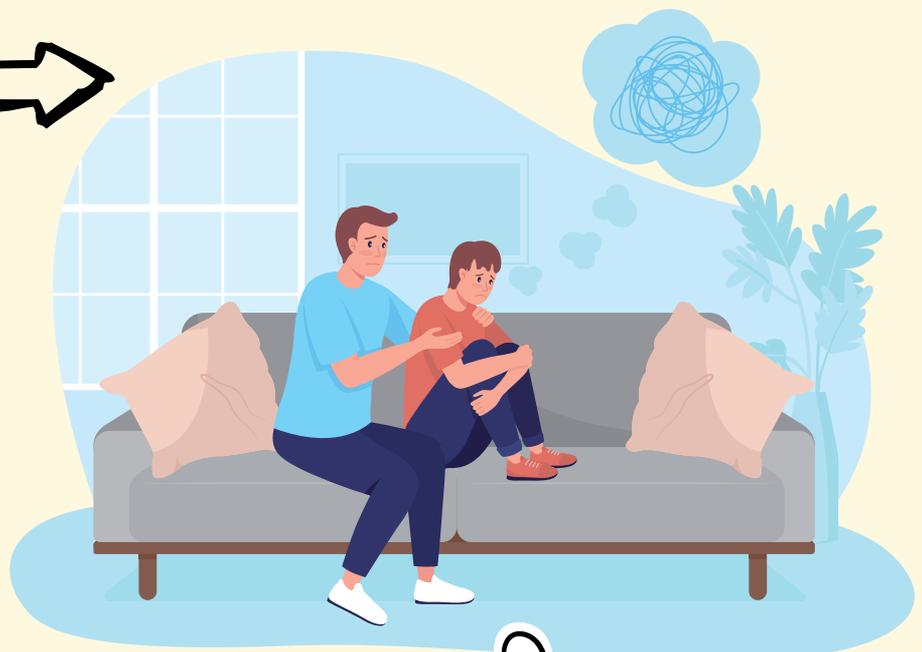
# TÜRÖFFNER UND ERMUTIGER SEIN

Bei der Suche nach Schnupperangeboten, Praktika oder Lehrstellen sowie Fragen zu Bewerbungen können Eltern auf Informationsmöglichkeiten hinweisen. Eltern sind Türöffner, weil sie im beruflichen Kontext oft besser vernetzt sind und Kontakte zu Personen in Betrieben haben. Momente des Tröstens sind bei Absagen wichtig und hilfreich. Eine Ermutigung kann helfen, dass beispielsweise der Jugendliche im Unternehmen nachfragt, warum es nicht geklappt hat. Die Antwort ist allenfalls schon der erste Schritt zu einer Lösung.

## UNTERSTÜTZUNG HOLEN



Die Aussage, dass die Berufswahl ein Familienprojekt ist, begegnet Eltern im Laufe der Begleitung ihrer Kinder immer wieder. Das bedeutet aber nicht, dass sie alle Herausforderungen alleine meistern müssen. Sollte es trotz aller Bemühungen seitens der Eltern nicht oder nur schwer möglich sein, den Sohn oder die Tochter in diesem Prozess zu unterstützen, kann ein Termin bei der Berufsberatung hilfreich sein. Es lohnt sich, die vorhandenen Hilfestellungen in Anspruch zu nehmen.



## FACTBOX

### 4 TIPPS, WO SICH ELTERN UNTERSTÜTZUNG HOLEN KÖNNEN

- Fachwissen der **Berufsberatung nutzen**, welche auch Eltern bei Fragen rund um die Berufswahl unterstützt.
- Gespräch mit der **Klassenlehrperson** suchen, welche die Schülerinnen und Schüler ab der 8. Klasse intensiv im Berufswahlprozess begleitet.
- Überblick über den **Berufswahlfahrplan** verschaffen.
- Digitale Informationskanäle nutzen: **[www.next-step.li](http://www.next-step.li)**, **[www.berufsberatung.ch](http://www.berufsberatung.ch)**



# Fünf neue Lehrstellen im Verbund mit Ospelt Supermarkt und 100pro!

**Auf den Sommer 2023 sucht 100pro! Berufsbildung Liechtenstein fünf Detailhandelsfachfrauen/-männer. Diese werden bei den Ospelt Supermärkten rotieren. Die Lernenden haben also einen erfahrenen Verbundpartner im Detailhandel an vier verschiedenen Standorten in Liechtenstein sowie an zwei Standorten in der Schweiz. Mit 100pro! als Leitorganisation sind alle Vorteile der Verbundausbildung gegeben und somit haben die Lernenden Topbedingungen. Die Gewinner werden alle Parteien sein.**

Im Detailhandel sind wir zu Hause – und das bereits seit 1986. Deshalb ist auch der Slogan «Lebensmittel sind unsere Leidenschaft» nicht einfach nur ein Leitbild, sondern gelebter Alltag. Die Ospelt Handsholding Anstalt hat seit 1986 drei Supermarkt Standorte in Liechtenstein aufgebaut, 2023 kommt ein weiterer in Eschen hinzu. Namentlich sind das: REC Ruggell, Lindmarkt Schaan, Roxymarkt Balzers und ab 2023 Eschen. Zugleich expandierte Stefan Ospelt in die angrenzende Schweiz, wo auch Supermärkte in Bad Ragaz und Grabs eröffnet wurden.

«Aus der Stärke heraus wollen wir noch mehr Jugendliche für den Detailhandel Fachrichtung Lebensmittel begeistern!», so eröffnete der Geschäftsführer Stefan Ospelt die Filaileitersitzung im Mai 2022. Danach durfte Ivan Schurte, Bereichsleiter 100pro!, den Filaileitern die Verbundausbildung vorstellen. Der Mehrwert dieser Form der Berufsbildung war allen schnell erklärt. Zusammen haben dann die Teilnehmer die Anstellungsbedingung der Lernenden diskutiert und für die Lernenden optimiert. Das Resultat dieser Sitzung kann sich sehen lassen:

- Durch die Bündelung der Stärken können auf 2023 fünf Lehrstellen ausgeschrieben werden.
- Die Lernenden werden an mindestens zwei Standorten ihre Lehrzeit absolvieren.
- Während der ganzen Lehre sechs Wochen Urlaub pro Jahr (zuvor fünf Wochen)
- Jährliches Lernenden-Lager mit allen Verbundlernenden
- Lohnanpassung gegenüber Vorjahr (+ CHF 100.00)
- Beitrag an das Halbtax-Abo oder Busabo in Liechtenstein
- Hausaufgaben-Lobby-Unterstützung
- Anschlussanstellung mit attraktiven Bedingungen und Möglichkeit zur Weiterbildung



«Wir sind sicher, dass wir diese attraktiven Lehrstellen besetzen können», schloss Ivan Schurte seinen Beitrag ab.

Der Detailhandel im Bereich Lebensmittel hat sich in der Krisenzeit als zuverlässiger Partner und Arbeitgeber in Liechtenstein bewährt und somit sind wir sicher, dass hier krisenerprobte Arbeitsplätze angeboten werden. Dazu benötigen wir Fachkräfte, welche wir ausbilden und fördern wollen. Da sind sich Stefan Ospelt und Ivan Schurte einig.

Wer jetzt schon schnuppern möchte, kann sich via E-Mail an [info@100pro.li](mailto:info@100pro.li) wenden oder sich unter [www.lehrstellen.li](http://www.lehrstellen.li) informieren.



**OSP E L T**  
**Supermarkt**  
Balzers Ruggell  
Grabs Bad Ragaz Schaan



Ivan Schurte, Bereichsleiter 100pro!  
Wirtschaftskammer Liechtenstein  
Zollstrasse 23  
9494 Schaan  
Tel. +423 237 77 80  
[www.100pro.li](http://www.100pro.li)

**100pro!**  
berufsbildung liechtenstein

# Begeisterung und Motivation: Die stetigen Begleiter während der Lehrzeit!

Während der drei bzw. vier Ausbildungsjahre wird der persönliche Rucksack der Lernenden mit Wissen, Erfahrungen, Persönlichkeit und Werten gefüllt. Daher gehört die Ausbildungszeit zu einem äusserst spannenden Lebensabschnitt.

Die zentralen Gepäckstücke für den Hoval-Ausbildungsweg sind Motivation und Begeisterung. Eine positive Grundhaltung hilft beim Erlangen von Wissen und führt die jungen Berufsleute zum erfolgreichen Lehrabschluss. Das familiäre Arbeitsklima bei Hoval und die Berufsbildner sind ein wichtiger Bestandteil dieses Erfolgsrezepts. Sie sind dafür verantwortlich, zu motivieren und zu begeistern – vor allem, wenn es um die praktische Ausbildung geht. Die Anliegen der Lernenden stossen stets auf ein offenes Ohr und werden ernst genommen.

## Gemeinsam durchstarten!

Der Einstieg in die Ausbildung bei Hoval startet mit der abenteuerlichen Einführungswoche, die gemeinsam mit allen 40 Lernenden durchgeführt wird. Das persönliche Kennenlernen, die Vermittlung



Thomas Graf (Leiter Berufsbildung) freut sich auf zahlreiche Onlinebewerbungen.

wichtiger Werte und Tipps für den Arbeitsalltag sowie der Bezug zu Hoval stehen im Mittelpunkt. Dabei wird der Teamgeist gestärkt und Vertrauen geschaffen. Für alle ist klar spürbar, dass die Lehrzeit ein gemeinsamer Weg ist.

## Offene Lehrstellen 2023

- Kauffrau/Kaufmann
- Konstrukteur:in
- Logistiker:in
- Polymechaniker:in
- Informatiker:in  
  Plattformentwicklung
- Informatiker:in  
  Applikationsentwicklung

Wir freuen uns auf deine Bewerbung bis zum 30. September 2022:



## Kontakt:

Thomas Graf  
Tel. +423 399 24 62

## Wir begeistern und fördern!

Werde Teil der Hoval Familie!  
[hoval-karriere.com/lernen](https://hoval-karriere.com/lernen)

# Hoval



Hoval | Verantwortung für Energie und Umwelt

   
Follow us!



# BEWERBUNGS- TRAINING

## FÜR SCHULKLASSEN AUF DEM WEG ZUR LEHRSTELLE

Zwar bereiten Lehrpersonen ihre Schülerinnen und Schüler auf den Bewerbungsprozess vor. «Es ist aber nicht ihre Aufgabe, ihnen eine Lehrstelle zu verschaffen», betont Karin Schefer von der Avoris Personal AG. Diese Pflicht liegt einzig und allein bei den Eltern. Durch Workshops, welche die Experten des Personalbüros in Schulen anbieten, möchten sie eine wichtige Hilfestellung bieten und den Jugendlichen den Übertritt von der Schule ins Berufsleben erleichtern. Dabei betont die Expertin, wie wichtig es ist, dass Eltern ihren Nachwuchs dabei begleiten und sich nicht davor scheuen, Hilfe zu suchen, sollte sich der Prozess als schwierig erweisen.

von Bianca Cortese



**Karin Schefer,**  
Avoris Personal AG

Eine Lehre ist ein Grundgerüst, bildet sozusagen die Basis, um den ersten Schritt in die Berufswelt zu machen. Karin Schefer weiss, dass Jugendliche aber manchmal gar nicht wissen, was sie wollen, und sie mit allerlei Fragen

konfrontiert werden, sobald sie damit beginnen, die Berufs- und somit die Erwachsenenwelt zu entdecken. «Deshalb ist es von Vorteil, dass sie vorab in verschiedene Berufe in unterschiedlichen Unternehmen schnuppern. Und

zwar nicht nur während der Schul-, sondern bestenfalls auch während der Ferienzeit.» Zudem müssten sich Jugendliche darüber bewusst werden, dass ihr Verhalten in Schule und Alltag genauso eine Rolle spielt, wie ihr Auftreten in Social-Media-Kanälen: «Denn in der heutigen Zeit bewirbt man sich jederzeit und auf jedem Kanal, wo man präsent ist.»

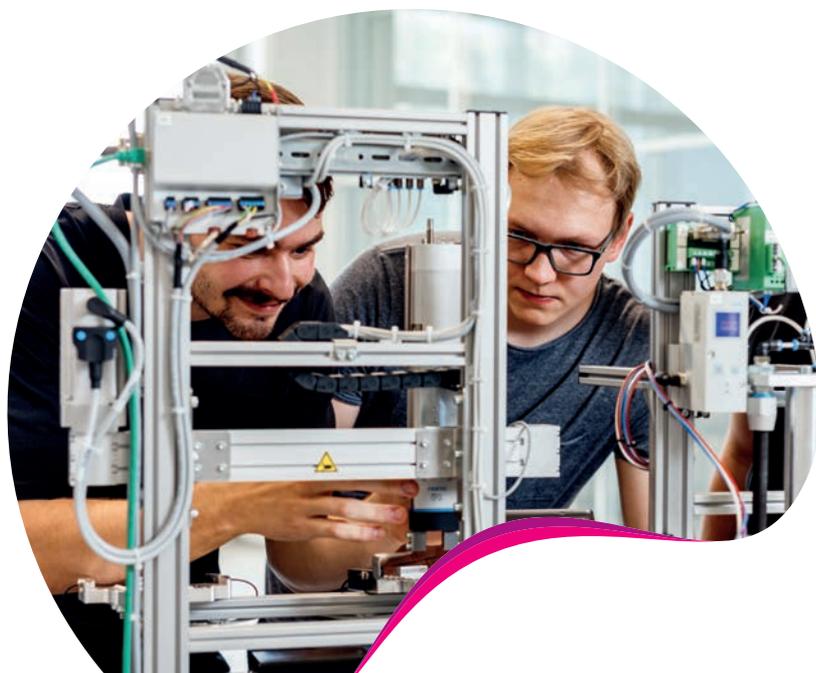
### **Bewerbungen individuell verfassen**

Der Bewerbungsprozess beginnt früh, spätestens in der dritten Klasse der weiterführenden Schulen. «Wer aber erst jetzt beginnt, sich für die Lehrstellen 2023 zu bewerben, könnte bereits zu spät dran sein», sagt Schefer und erklärt, dass Bewerbungen jeweils spätestens im Mai verschickt werden müssten, sodass die Auswahl möglichst gross ist. Auf die Frage, was

denn eine «gute» Bewerbung ausmacht, erklärt die Expertin, dass diese individuell und genau für den Lehrbetrieb verfasst werden muss.

«Wichtig ist dabei, Bezug zum Unternehmen, die Schnuppertage und die Motivation zum Erlernen des Berufes zu nehmen.» Natürlich müssten auch alle geforderten Unterlagen der Bewerbung beiliegen. Schlecht hingegen sei sie, wenn sie einfach nur kopiert werde. «Und das merkt das Unternehmen sofort, wenn es sie liest», weiss Schefer. Auch fehlende Unterlagen machen einen schlechten ersten Eindruck. «Deshalb muss man genau im Stelleninserat lesen, welche Unterlagen man einreichen muss.» Und verfügt man über ein nicht so gutes Stellwerk oder Zeugnis, dann sei es der falsche Weg, die Unterlagen nicht beizulegen: «Viel besser ist es, im Motivations schreiben zu

# Auch für deine Berufslehre dreht sich alles um die Technik



Bei uns werden Lernende zu Studierenden und Studierende zu Ingenieurinnen und Ingenieuren.

Wir bilden Lernende in technischen Berufen und IT aus. Eine perfekte Basis für ein späteres Technik-Studium, wenn du das möchtest.

Hast du Fragen oder willst du die Lehrberufe der OST kennenlernen?

[ost.ch/de/die-ost/karriere/berufliche-grundbildung](https://ost.ch/de/die-ost/karriere/berufliche-grundbildung)

**Wir bilden dich zum Profi aus!  
Jetzt zu den Schnuppertagen anmelden!**

In unserem modernen Ausbildungszentrum haben wir schon mehr als 1500 Lernende erfolgreich ausgebildet. Werde auch du ein Profi von morgen: Am Standort Balzers kannst du von vielen Lehrberufen den richtigen für dich auswählen.

Mehr dazu unter:  
[www.oerlikon.com/berufsbildung](http://www.oerlikon.com/berufsbildung)

OC Oerlikon Balzers AG  
Sekretariat Berufsbildung  
Iramali 18  
FL-9469 Balzers  
Tel. +423 388 62 12  
[berufsausbildung@oerlikon.com](mailto:berufsausbildung@oerlikon.com)

[www.oerlikon.com/berufsbildung](http://www.oerlikon.com/berufsbildung)



team  
technologie  
zukunft

**oerlikon**  
balzers





schreiben, wie man seine Zeugnisnoten künftig verbessern möchte», so Karin Schefer.

### Der Lebenslauf als persönliche Visitenkarte

Um die erste Hürde des Bewerbungsprozesses erfolgreich zu nehmen, ist ein inhaltlich und gestalterisch optimal verfasster Lebenslauf von Bedeutung. «Es handelt sich um die lückenlose, tabellarische Aufzählung der relevanten Aktivitäten. Und der Lebenslauf ist zugleich die persönliche Visitenkarte – denn für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance», betont die Personalberaterin. Er sollte die Rubriken Personalien, Schnupperlehren, besuchte Schulen, Sprachkenntnisse und eventuell auch Informatikkenntnisse, Stärken und Interessen beinhalten. «Das Motivationsschreiben ist das, was Personalberater, in der Regel ergänzend zum Lebenslauf, zuerst von einem sehen.» Dieser Brief müsse deshalb einen speziellen Charakter aufweisen. «Es bedarf also guter Vorbereitung und muss unbedingt die erste Motivation ausdrücken, warum man sich um die Lehrstelle bewirbt.»

### Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance

Geht die Bewerbung bei den Unternehmen ein, achten diese als Erstes darauf, ob die Unterlagen komplett sind. Jugendliche müssen sich also bewusst sein, dass eine Bewerbung einen ersten Eindruck vermittelt: «Und dieser ist hoffentlich positiv!», so Schefer. Die Motivation, weshalb man genau diesen Lehrberuf im Unternehmen erlernen wolle, müsse dabei klar herauslesbar sein. «Zudem ist es wichtig, zu erwähnen, wie lange im Lehrberuf geschnuppert wurde – idealerweise natürlich auch in dem Lehrbetrieb, in dem man sich bewirbt», erklärt die Expertin weiter. Weiters achten Unternehmen auch noch darauf, ob die schulischen Anforderungen gegeben sind. Dies sehen sie in Schulzeugnissen, im Stellwerk und im Multicheck. Von Bedeutung ist laut der Personalberaterin zudem das Bewerbungsfoto. «Es muss die Aufgabe erfüllen, die Bewerbung optisch zu unterstützen und den positiven Eindruck, den man in den anderen Unterlagen vermittelt, zu unterstreichen.» Darin etwas Geld zu investieren, lohnt sich laut Karin Schefer allemal, denn die Expertin weiss, welchen besonderen Wert Unternehmen darauf legen.






## Freude am Bauen, Freude am Lernen.

Gipser/in, Baupraktiker/in, Maurer/in, Strassenbaupraktiker/in, Strassenbauer/in und Pflasterer/in

**Jetzt bewerben:**  
[hiltibau.li/ueber-uns/lernende](https://hiltibau.li/ueber-uns/lernende)  
 Wir freuen uns auf dich!



# NACHGEFRAGT BEI UNTERNEHMEN



**Giuseppe Cortese,**  
Geschäftsführer, A. Vogt AG

## Welche Kanäle nutzen Sie für die Ausschreibung von neuen Stellen?

Wir benutzen Facebook, Instagram, Tiktok, LinkedIn, unsere Homepage und haben neu auch einen Funnel zum Ausfüllen, bei dem in einer Minute die Bewerbung fertig ist (siehe onlinelead.li). Stark reduziert haben wir Ausschreibungen in der Printvariante.

## Welches ist der bevorzugte Kanal für Bewerbungen, die eingehen?

Wir haben keinen bevorzugten Kanal, jedoch gefallen uns Bewerbungen über den Funnel, Social Media oder per Mail.

## Sind diese auch über Social Media möglich oder sogar gewünscht?

Ja, sehr gerne sogar. Wir sind diesbezüglich sehr offen. Und wie die Bewerbung zu uns gelangt, ist für uns zweitrangig.

## Werden auch Initiativbewerbungen begrüsst – und wie wird damit umgegangen?

Wir beantworten jede Bewerbung innert 36 Stunden und geben Rückmeldung über einen Termin oder eine weitere Prüfzeit der Bewerbung.

## Auf was legt das Unternehmen bei Bewerbungen besonderen Wert?

Sie sollte authentisch sein und die Bewerberin oder den Bewerber vorstellen. Beigelegte Zeugnisse sind ebenfalls erwünscht und ein Foto gibt oftmals eine Brücke zum Namen, da man sich in der Region oft kennt.

## Was sind «No-Gos»?

Nicht so gerne gesehen sind Papierbewerbungen, welche nach Rauch oder Parfüm riechen – das muss nicht sein.

## Welchen Stellenwert nimmt dabei das Erscheinungsbild des Bewerbers ein?

Bei uns steht der Mensch im Vordergrund. Das Aussehen, die Religion oder das Geschlecht sind keine Indikatoren für unsere Mitarbeiterauswahl.



**Martin Schädler,**  
Leiter Bereich Operations,  
Finanzmarktaufsicht Liechtenstein

## Welche Kanäle nutzen Sie für die Ausschreibung von neuen Stellen?

Wir nutzen folgende Kanäle: Intranet; FMA-Webseite bzw. Karriereseite; Print: «Vaterland» und «Volksblatt», «Wirtschaft regional»; Onlineplattformen wie z. B. liechtensteinjobs.li, tobjob.li oder lawjobs.ch; Sozialmedien: LinkedIn, Instagram und Xing.

## Welches ist der bevorzugte Kanal für Bewerbungen, die eingehen?

Der bevorzugte Kanal für Bewerbungen ist unser HR-Postfach. Wir haben aktuell (noch) kein Bewerbermanagement-Tool, daher ist die Verwaltung der Bewerbungen via E-Mail am einfachsten.

## Sind diese auch über Social Media möglich oder sogar gewünscht?

Aktuell haben wir keine Möglichkeit, sich direkt über die Sozialmedien zu bewerben. Wir haben diesen Kanal bzw. diese Option mit LinkedIn im vergangenen Jahr eine Zeit lang ausprobiert. Die Erfahrungen waren sehr ernüchternd, da wir sehr viele unpassende Bewerbungen bekommen haben. Der Aufwand war schliesslich grösser als der Nutzen. Daher gibt es diese Möglichkeit heute nicht mehr.

## Werden auch Initiativbewerbungen begrüsst?

Wir nehmen gerne Initiativbewerbungen entgegen. Ist gerade keine passende Stelle offen, halten wir die Bewerbung ein halbes Jahr pendent. Falls sich in dieser Zeit etwas ergibt, kontaktieren wir den Kandidaten bzw. die Kandidatin wieder. Falls sich keine Möglichkeit ergibt, werden die Unterlagen aus Datenschutzgründen gelöscht.

## Auf was legt das Unternehmen bei Bewerbungen besonderen Wert?

Saubere, übersichtliche und vollständige Unterlagen mit einer kurzen Begründung zur Motivation, woraus ein echtes Interesse an der Stelle bzw. an der FMA als Arbeitgeberin erkennbar ist. Bringt ein Bewerber die grundsätzlichen fachlichen Voraussetzungen mit, ist es uns besonders wichtig, dass die Person ins Team passt.

## Was sind «No-Gos»?

Wir haben keine strikten «No-Gos» definiert, es zählt immer der Gesamteindruck. Aber natürlich gibt es verschiedene Dinge, die nicht gut ankommen. Dazu zählt beispielsweise, wenn in den Bewerbungsunterlagen viele Fehler zu finden sind oder falsche Angaben gemacht werden, wenn die fachliche Qualifikation des Bewerbers überhaupt nicht mit der ausgeschriebenen Stelle übereinstimmt oder wenn die abgegebenen Unterlagen sehr unübersichtlich sind. Auch unbegründet zu spät oder gar nicht zu einem Bewerbungsgespräch zu erscheinen macht sich natürlich nicht gut.

## Welchen Stellenwert nimmt das Erscheinungsbild des Bewerbers ein?

Ein gepflegtes Erscheinungsbild ist wichtig. Sichtbare Tattoos waren früher nicht erlaubt. Mittlerweile haben wir diesbezüglich keine Regelung mehr und auch unser Dresscode wurde per 1. Januar 2020 angepasst und modernisiert. Alle Mitarbeitenden sollen sich zum Umfeld passend und jederzeit gepflegt kleiden. Dabei wird auf die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden gesetzt. Es wurden im neuen Dresscode ein paar wenige Grundsätze definiert, die bei der Orientierung zur Kleidung im internen Umfeld sowie im Aussenkontakt helfen sollen.



**Marion Keiper-Knorr,**  
Head of Talent Acquisition, Hilti AG

Welche Kanäle nutzen Sie für die Ausschreibung von neuen Stellen?

Wir nutzen grundsätzlich alle möglichen direkten und indirekten Kanäle für die Rekrutierung: Unsere Karriere-Webseite, Universitäten, Mitarbeiterempfehlungen, Sozialmedien, Online-Stellenportale etc. Unsere Berufsausbildung ist ebenfalls im Internet aktiv und an Schulen unterwegs, um das Interesse an einer Lehre und technischen Berufen zu wecken. Ausserdem gibt es spezielle Veranstaltungen wie die Mädchen-Techniktage und den Tag der offenen Tür.

Welches ist der bevorzugte Kanal für Bewerbungen, die eingehen?

Ganz klar online. Wer seine Unterlagen über unsere Karriere-Webseite oder über ein Online-Stellenportal einreicht, wird direkt in unserem System erfasst und ist für uns schneller sichtbar. In der Berufsausbildung führt der Weg zum Einstieg in die Arbeitswelt über eine Schnupperlehre, für die sich Schulabsolventen bewerben können.

Sind diese auch über Social Media möglich oder sogar gewünscht?

Die Sozialmedien sind in der Rekrutierung nicht mehr wegzudenken, auch für Jobsuchende nicht. Zum Beispiel LinkedIn: Dort posten wir offene Stellen und suchen gleichzeitig gezielt nach geeigneten Talenten.

Werden auch Initiativbewerbungen begrüsst – und wie wird damit umgegangen?

Initiativbewerbungen können nach wie vor eingereicht werden, doch diese sind zu einer Seltenheit geworden. Bewerbungen auf eine ausgeschriebene Stelle sind der deutlich bevorzugte Weg und das hat Vorteile für beide Seiten. Die Bewerberinnen und Bewerber können sich auf die spezifischen Anforderungen fokussieren, wir können das Interesse und die Qualifikation besser einschätzen.

Auf was legt das Unternehmen bei Bewerbungen besonderen Wert?

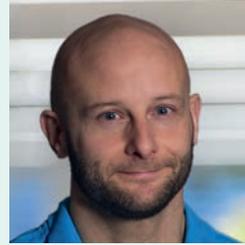
Die Unterlagen sollten vollständig sein und den Werdegang nachvollziehbar abbilden. Seine Qualifikationen für die jeweilige Stelle hervorzuheben, ist nie verkehrt, schliesslich suchen wir nach bestimmten Kriterien. Eine übersichtliche Darstellung sowie kurz und knackig auf den Punkt zu kommen, ist ebenfalls hilfreich.

Was sind «No-Gos»?

Auch bei einer Bewerbung zählt der erste Eindruck. Mit unstrukturierten und unverständlichen Lebensläufen, Rechtschreibfehlern oder unpassenden Motivationsschreiben vergibt man sich einiges.

Welchen Stellenwert nimmt dabei das Erscheinungsbild des Bewerbers ein?

Das Wichtigste sind die Persönlichkeit und die Qualifikationen. Nur so können wir die besten Talente finden, die zu unserem Unternehmen und zu unserer Kultur passen.



**Martin Lauber,**  
Leiter Rekrutierung, Thyssenkrupp Presta AG

Welche Kanäle nutzen Sie für die Ausschreibung von neuen Stellen?

Wir nutzen einen breiten Kanal-Mix: Natürlich unsere eigenen Karriereseiten im Thyssenkrupp-Konzern sowie alle gängigen Social-Media-Plattformen und Job-Portale im deutschsprachigen Raum. Alleine auf Ausschreibungen können wir uns heute nicht mehr verlassen.

Welches ist der bevorzugte Kanal für Bewerbungen, die eingehen?

Wir freuen uns über jede Bewerbung. Vor dem Hintergrund der geltenden Datenschutzgesetzgebung erfolgt der Start des Bewerbungsprozesses bei uns immer digital über unser Bewerbermanagementsystem, das mit den ausgeschriebenen Stellen verknüpft ist.

Sind diese auch über Social Media möglich oder sogar gewünscht?

Selbstverständlich.

Werden auch Initiativbewerbungen begrüsst – und wie wird damit umgegangen?

Initiativbewerbungen sind ebenfalls willkommen. Sie werden individuell mit unseren offenen Stellen abgeglichen und bei besonderer Eignung nach Rücksprache mit dem Kandidaten eine Zeitlang in unserem Talentpool pendent gehalten.

Auf was legt das Unternehmen bei Bewerbungen besonderen Wert?

Worauf wir bei unseren Bewerbern besonders achten, ist das Zusammenspiel des persönlichen Auftretts mit fachlichen, sozialen und kulturellen Kompetenzen.

Was sind «No-Gos»?

Pauschale «No-Gos» gibt bei uns nicht. Es kommt immer auf den Einzelfall an.

Welchen Stellenwert nimmt dabei das Erscheinungsbild des Bewerbers ein?

Wir machen Bewerbern und Mitarbeitenden keine Vorschriften zum Erscheinungsbild. Es kommt immer auf die individuelle Persönlichkeit und ihre Rolle und Aufgaben im Unternehmen an.

# 2023

## STELLENEMPFEHLUNGEN LIECHTENSTEIN



SANITÄRINSTALLATEUR / -IN FZ



**Roperti Haustechnik AG**

Hintergass 4  
LI-9490 Vaduz

T +423 232 27 12  
info@roperti.li  
roperti.li

MAURER / -IN FZ  
STRASSENBAUER / -IN FZ



Erfahrung ist unser Fundament

**Bühler Bauunternehmung AG**

Steinestrasse 25  
FL-9497 Triesenberg  
Tel. +423 262 30 45  
info@buehler-bau.li  
www.buehler-bau.li

ELEKTROINSTALLATEUR / -IN FZ  
MONTAGE-ELEKTRIKER / -IN FZ



**RISCH ELEKTRO  
TELECOM ANSTALT**

9495 Triesen  
+423 399 11 22  
info@risch.net  
www.risch.net

SCHREINER / -IN EFZ



**Ferdi Frick  
Schreinerei**

**Vaduz - Schaan**

Lehrtort:  
Im Malarsch 19b, Schaan

F: 233 20 33 M: 078 748 11 33  
schreinerei@ferdifrick.li

**ferdifrick.li**

2x APPLIKATIONSENTWICKLER / -IN FZ  
1x PLATTFORMENTWICKLER / -IN FZ



Jetzt bewerben  
und gemeinsam  
abheben!

**KYBERNA**

Fürst-Franz-Josef-Strasse 5 | 9490 Vaduz  
personal@kyberna.com | kyberna.com

ELEKTROINSTALLATEUR / -IN FZ  
MONTAGE-ELEKTRIKER / -IN FZ



**Gregor Ott AG**  
leuchtet ein

**Gregor Ott AG**

Sägastrasse 62 · FL-9485 Nendeln  
Tel. +423 373 27 64 · Fax +423 373 41 28  
info@elektro-ott.li · www.elektro-ott.li

FACHMANN / -FRAU GESUNDHEIT FZ



**Familienhilfe  
Liechtenstein**

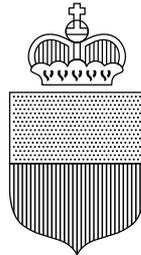
Schwefelstrasse 14  
FL-9490 Vaduz  
T +423 236 00 66

Larissa Mündle  
larissa.muendle@familienhilfe.li

**www.familienhilfe.li**

KAUFMANN / -FRAU FZ

**AHV  
IV  
FAK**



DENTALASSISTENT / -IN FZ



**ZAHNGESUNDHEIT  
IN LIECHTENSTEIN**  
SEIT 1943

[www.zahngesundheit.li](http://www.zahngesundheit.li)

Zahngesundheit in Liechtenstein  
Lingg, Harm, Joynson Zahnärzte AG  
Essanestrasse 132  
9492 Eschen

Telefon: +423 373 13 16  
Fax: +423 373 54 13  
E-Mail: [info@zahngesundheit.li](mailto:info@zahngesundheit.li)

MAURER / -IN EFZ  
BAUPRAKTIKER / -IN EBA  
STRASSENBAUER / -IN EFZ

**FRICKBAU**

**Frickbau AG**

Im alten Riet 19  
Postfach 263  
FL - 9494 Schaan  
T. +423 236 46 00

[hoch.tief@frickbau.com](mailto:hoch.tief@frickbau.com)  
[www.frickbau.com](http://www.frickbau.com)

MAURER / -IN FZ



**JONNY SELE**

AG · BAUGESCHÄFT  
FL-9497 TRIESENBERG

vielseitig.kompetent.zuverlässig

Winkelstrasse 42 | FL-9497 Triesenberg | T +423 262 39 60  
Mobil +41 79 703 82 46 | [www.jonnyseleag.li](http://www.jonnyseleag.li)

KAUFMANN / -FRAU FZ

**die Mobiliar**

**Generalagentur Vaduz**  
Kilian Pfister  
Zollstrasse 5, 9490 Vaduz

David Eigner, Verkaufssupport  
T +423 237 65 49  
[david.eigner@mobiliar.ch](mailto:david.eigner@mobiliar.ch)

Du schätzt den Kontakt mit Menschen, hast Freude an Zahlen und besuchst die Abschlussklasse der Realschule in Liechtenstein oder der Sekundarschule in der Schweiz? Dann bewirb dich bei uns für die Banklehre.



Starte deine Karriere mit der Ausbildung

## Kauffrau/-mann FZ Bank

**Deine Kontaktperson:**

Isabella Heeb  
Ausbildungsverantwortliche  
isabella.heeb@neuebankag.li  
Tel. +423 236 08 31



Neue  
Bank

Neue Bank AG Marktgass 20 [www.neuebankag.li](http://www.neuebankag.li)

## FUTURE DAY

Dabei zeigen wir dir die Berufe

- . Sanitärinstallateur/in FZ
- . Heizungsinstallateur/in FZ
- . Gebäudetechnikplaner/in FZ

Schau vorbei und lerne unsere Haustechnik-Berufe kennen. Lernende und Berufsbildner informieren dich. Dabei kannst du selber anpacken und uns dein handwerkliches Geschick zeigen / beweisen.

Komm einfach vorbei. Du brauchst dich nicht anzumelden. Auch deine Eltern sind herzlich willkommen.



**OSPelt**  
HAUSTECHNIK

## Meine Lehre. Meine Zukunft.

**Unsere Lehrberufe ab 2023:**

Elektroinstallateur/in  
Netzelektriker/in Energie  
Netzelektriker/in Telekommunikation  
Kaufmann/-frau

**Jetzt bewerben:**

[berufsbildung@lkw.li](mailto:berufsbildung@lkw.li)

Weitere Infos erhältst du bei:  
Jessica Nyffeler  
Berufsbildungsverantwortliche  
Telefon +423 236 01 24



Liechtensteinische Kraftwerke 9494 Schaan · T +423 236 01 11 · [www.lkw.li](http://www.lkw.li)

**LKW**  
unsere energie

# EINE EINMALIGE MÖGLICHKEIT



*Die diesjährigen Berufsweltmeisterschaften werden statt im Oktober in Shanghai vom 7. September bis 26. November während insgesamt 12 Wochen in 15 Ländern weltweit ausgetragen. Diese dezentrale Variante mit dem Namen «Worldskills Competition 2022 Special Edition» war notwendig, weil die Durchführung zentraler Meisterschaften in China aufgrund der Pandemie unmöglich geworden ist. **Stefan Sohler**, Offizieller Delegierter von Worldskills Liechtenstein, und **Reto Blumenthal**, Technischer Delegierter von Worldskills Liechtenstein, sprechen im Interview über neue Chancen, wie sich die Kandidatin und die beiden Kandidaten aus Liechtenstein bisher vorbereiten und weshalb die Teilnahme an den Worldskills etwas ganz Besonderes ist.*

von Julia Kaufmann, Fotos: Daniel Schwendener, zvg

### Die Absage der Worldskills 2022 in Shanghai war ein Schock für alle Beteiligten. Wes halb wurde dieser erhebliche Mehraufwand für eine Alternativlösung betrieben?

**Reto Blumenthal:** Die Teilnehmenden sind bei den Worldskills ganz klar die Hauptpersonen. Deshalb war es allen Mitgliedsländern wichtig, ihnen die Möglichkeit zu geben, die lange Vorbereitungszeit und das Training an einem Wettbewerb zeigen und sich mit anderen Nationen messen zu können. Für eine Alternative haben sich anfänglich vor allem die Schweiz, Österreich, Deutschland und Liechtenstein eingesetzt. Die genannten Vorschläge wurden von den anderen Nationen und seitens des Dachverbands Worldskills International sehr gut aufgenommen. So konnte mit der Ausarbeitung für die Worldskills «Special Edition» begonnen werden.

**Stefan Sohler:** Speziell waren die diesjährigen Worldskills von vornherein, da die Austragung bereits von 2021 auf dieses Jahr verschoben wurde. Diese Verschiebung hat die jungen Berufsleute als Teilnehmende der Worldskills enorm auf die Folter gespannt und sie mussten lernen, mit den schwierigen Rahmenbedingungen umzugehen. Die vollständige Absage der Worldskills 2022 war unterdessen keine Lösung, da das Engagement, die Energie und die Erwartungen der jungen Berufsleute mit einem Schlag vernichtet worden wären.

### Haben sich die Mühen aus heutiger Sicht gelohnt?

**Stefan Sohler:** Innert drei Monaten haben die Mitgliedsländer einen Wettbewerb organisiert, dessen Vorbereitungszeit ansonsten rund vier Jahre dauert. Ja, die Mühen haben sich gelohnt, denn die Worldskills-Gemeinschaft hat enorm viel Zuversicht und Dynamik gewonnen, indem eine optimale Austragung der dezentralen Worldskills Competition 2022 Special Edition für die junge Berufsleute

verfolgt wurde. Wenn wir nichts getan hätten, dann hätte wir uns das als Weltorganisation in der eigenen Geschichte nie verziehen.

**Reto Blumenthal:** Das zeigt auch, dass die Worldskills weltweit einen hohen Stellenwert haben. Immerhin wird die Special Edition in 15 Ländern ausgetragen.

### Sehen Sie in der dezentralen Austragung auch einen Vorteil für die Teilnehmenden?

**Stefan Sohler:** Ein Vorteil ist sicherlich, dass sich die jungen Berufsleute freier vorbereiten konnten, ohne ständig an die äusserst strikten Coronamassnahmen denken zu müssen, die in Shanghai gegolten hätten. Diese Belastung ist nun weg.

### Und ergeben sich allenfalls auch neue Chancen oder Überlegungen für künftige Austragungen?

**Reto Blumenthal:** Ich denke, dass das in den nächsten Jahren bei den Austragungsorten und bei Worldskills International etwas auslösen wird. Vermutlich werden sich auch kleinere Nationen wieder für eine Austragung bewerben – zumindest hoffe ich das.

**Stefan Sohler:** Die Redimensionierung der Worldskills-Wettbewerbe ist mit verschiedenen Massnahmen bereits angedacht worden, jedoch hat sich noch keine durchgesetzt. Mit den dezentralen Worldskills haben sich nun einige neue Formate ergeben: Weniger Maschinen, längere Einsatztage, dafür kürzere Wettbewerbe und weitere Punkte wurden umgesetzt, um die Nachhaltigkeit zu fördern. Nach den diesjährigen Wettbewerben wird sich zeigen, was davon erhalten bleibt.

### Team Liechtenstein wird mit einer Kandidatin und zwei Kandidaten antreten. Wie schätzen Sie die Chancen der Liechtensteiner Fachleute ein?

**Reto Blumenthal:** Die Chancen stehen sehr gut. Wie bei jeder Teilnahme sind alle bestens vorbereitet. Doch wie immer sind auch die Tagesverfassung über mehrere Tage und das Wettkampfglück mitentscheidend.

**Stefan Sohler:** Die jungen Berufsleute haben sich sehr strukturiert und fokussiert auf die World-



skills 2022 vorbereitet. Die vielen organisatorischen Kursänderungen haben allen dreien viel abverlangt, da der Fokus immer wieder neu geschärft werden musste. Aber alle haben mit ihren fachlichen und mentalen Fähigkeiten das Rüstzeug, sich vorne zu behaupten. Sie sind sich der grossen Herausforderung, nämlich dem Start an einer Weltmeisterschaft, bewusst.

### Und was für einen Eindruck machen die Kandidaten auf Sie?

**Stefan Sohler:** Die Liechtensteiner Teilnehmenden bringen kurz vor dem Start einen guten Mix aus Gelassenheit und Anspannung mit.

**Reto Blumenthal:** Tatsächlich sind alle drei froh, nun die Gewissheit zu haben, dass die Wettbewerbe stattfinden und sie wieder im normalen Trainingsrhythmus sind. Die letzten Trainingseinheiten laufen und unsere Kandidaten durchlaufen noch verschiedene Trainings im Ausland. Die jungen Berufsleute machen einen super Eindruck auf mich.

### Was für Qualifikationen oder Eigenschaften müssen die jungen Berufsleute überhaupt mitbringen, um an den Worldskills oder Euroskills erfolgreich zu sein?

**Stefan Sohler:** Das wichtigste Merkmal ist die Neugier, das Interesse am Beruf und der Wille, an die Spitze zu kommen. Damit sind in der Regel die fachlichen Fähigkeiten, die unabdingbar sind, abgedeckt. Hinzu kommt die mentale Stärke, die immer mehr Gewicht im Gesamtpakt einnimmt, um ein erfolgreicher «Worldskiller» zu werden.

**Reto Blumenthal:** Man muss Freude an seinem Beruf haben und stolz darauf sein. Ausserdem sollten die jungen Berufsleute bereit sein, Neues kennenzulernen, und Interesse mitbringen. Schulisch und fachlich gut zu sein, ist von Vorteil, aber nicht ausschlaggebend. Viel mehr zählt der Ehrgeiz – vergleichbar mit dem Spitzensport. Denn in ihrer Vorbereitung auf die Weltmeisterschaft werden die Kandidaten von Topexperten und Coaches bestens vorbereitet.



### Wer kann an den Worldskills teilnehmen?

**Reto Blumenthal:** Anmelden kann sich jeder, der die Alterslimite einhält. Nicht nur Lehrabgänger können an den Start gehen, sondern auch junge Berufsleute, die noch in der Lehre sind oder die sich für ein Studium entschieden haben und ausserordentliche Fähigkeiten mitbringen.

### Die Teilnehmenden durchlaufen eine lange Trainingsphase, in der sie diszipliniert und ehrgeizig sein müssen, wenn sie mit den Besten der Welt mithalten wollen. Warum sollte man diesen Weg überhaupt gehen?

**Stefan Sohler:** Weil sich den jungen Berufsleuten die Möglichkeit bietet, etwas Einzigartiges und Einmaliges in so jungen Jahren zu erleben. Sie erhalten nicht nur ein enormes Lernangebot seitens Worldskills Liechtenstein, und damit in kurzer Zeit eine grossartige Weiterbildung, sondern sie erfahren auch eine persönliche Entwicklung während der Trainings- und Wettbewerbsphase. Die Rückmeldungen ehemaliger Teilnehmender zeigen, dass sie stolz waren, das Land Liechtenstein an einer Weltmeisterschaft vertreten zu dürfen. Ausserdem sind jeweils viele Freundschaften im Liechtensteiner Team und

darüber hinaus entstanden und die Kandidatinnen und Kandidaten konnten sich untereinander vernetzen. Unsere Gemeinschaft hat einen starken Zusammenhalt – auch nach den Wettbewerben ist unter vielen der Kontakt nicht abgebrochen.

**Reto Blumenthal:** Die Teilnahme mit allem, was dazugehört, ist eine Top-Weiterbildung, womit die jungen Berufsleute für weitere berufliche Schritte bestens vorbereitet sind. Dies zeigt sich etwa darin, dass die ehemaligen Worldskills-Teilnehmenden aus Liechtenstein allesamt in sehr guten Funktionen und Positionen arbeiten.

Liechtenstein nimmt seit 1968 an den Worldskills teil und hat bisher 50 Medaillen mit nach Hause nehmen können. 2021 war das Land erstmals an den Euroskills vertreten und hat mit einer Silbermedaille und zwei Leistungsdiplomen überzeugt: Ein Beweis für die hervorragende Berufsausbildung, die in Liechtenstein geboten wird?



**Stefan Sohler:** Das Engagement von allen Betrieben in der Grundbildung ist gross, womit die jungen Berufsleute bei uns im Land eine tolle Basisausbildung erhalten. Darüber hinaus sind es die Unternehmen – ob gross oder klein –, die den jungen Fachkräften und Experten den Raum zur Verfügung stellen und sie auf dem Weg zu den Worldskills und damit mit dieser berufsspezifischen Weiterbildung unterstützen.

### Gibt es aus Ihrer Sicht noch Verbesserungspotenzial im Land?

**Reto Blumenthal:** Verbesserungspotenzial ist das falsche Wort. Wir sind allerdings darauf angewiesen, dass die Liechtensteiner Berufsbildner und Lehrer ihre guten Lernenden auf die Worldskills aufmerksam machen und wir sie somit bestenfalls früh abholen können. Handkehrum ist es so, dass die jungen Berufsleute nur an den Worldskills teilnehmen können, wenn

für die entsprechenden Berufe auch Experten zur Verfügung stehen. Deshalb sind wir auch in dieser Hinsicht auf die Ausbildungsbetriebe und Arbeitgeber angewiesen, die ihren guten fachlichen Mitarbeitern Zeit zur Verfügung stellen, damit sie als Experten an den Worldskills teilnehmen können. Auch die Betriebe können damit nur gewinnen: Sie bekommen Mitarbeitende zurück, die einen internationalen Austausch in ihrem Beruf erlebt haben und tiefe Einblicke erhalten haben, wie in anderen Ländern der Ablauf ist.

**Stefan Sohler:** Des Weiteren sollten Auszubildende vermehrt die Chance nutzen, mit ihren Lernenden und Experten beispielsweise die Swissskills in Bern, die Ostschweizer Bildungsausstellung Oma oder die Worldskills in Salzburg zu besuchen. Ausserdem gibt es für das europäische Ausland Unterstützung für die Auszubildenden über das EU-Programm Erasmus+. Deshalb gilt: Bei Fragen oder für weitere Informationen dürfen sich die Ausbildungsbetriebe und jungen Lernenden ungeniert bei der Aiba melden. Ehemalige Teilnehmende von Team Liechtenstein sind ebenfalls gerne bereit, Auskunft zu geben.

# Lehrstellen.li

Aktuelle Lehrstellen  
Start August 2023



+ DEINE LEHRE  
IM VERBUND

DETAILHANDELSFACHMANN/  
FRAU FZ LEBENSMITTEL

▶▶ JETZT BEWERBEN

KOMM  
INS  
TEAM

100pro!  
berufsbildung liechtenstein

lehrstellen.li



kunst  
schule  
liechtenstein



Gestalterischer Vorkurs  
2023 | 24

Infoabende jeweils Montag, 19 Uhr  
26.09.2022 | 31.10.2022  
28.11.2022 | 30.01.2023

[www.kunstschule.li](http://www.kunstschule.li)



WOLFS-  
WELPE  
GESUCHT!

Wir bieten auf  
Sommer 2023  
eine Lehrstelle als  
MEDIEN TECHNOLOGE/IN FZ  
an.

Schick Deine Bewerbung an  
[m.sulser@wolf-druck.li](mailto:m.sulser@wolf-druck.li)

wolfdruck



Schliessa 12 • FL-9495 Triesen  
Tel. +423 263 00 50 • [www.wolf-druck.li](http://www.wolf-druck.li)

# STEFAN ZEILER

## **Name, Alter, Lehre und Beruf:**

Stefan Zeiler, 19 Jahre. Seit August 2022 ist er ausgelernter Polymechaniker und ist momentan bei der OC Oerlikon Balzers AG in Balzers angestellt.

## **Was magst du an deinem Beruf am meisten? Was ist besonders daran?**

An meinem Beruf fasziniert mich am meisten das Zusammenspiel von Mensch und Maschine. Der Polymechaniker verbindet das Handwerkliche mit den Maschinen. Ich liebe aber auch die Vielseitigkeit, die mein Beruf mit sich bringt. Jeder Tag sieht anders aus.

## **Welche drei Eigenschaften muss jemand mitbringen, um in deinem Beruf gut aufgehoben zu sein?**

Als Polymechaniker ist es sehr wichtig, dass man ein gutes handwerkliches Geschick hat, dass man präzise arbeiten kann und ein gutes Vorstellungsvermögen hat.

## **Worin liegen deine Stärken?**

Ich zeichne mich durch eine hohe Lern- und Leistungsbereitschaft aus. Zusätzlich bin ich ein guter Teamplayer.

## **Dein Motto für die Worldskills lautet:**

Die Grenzen ausloten und über Sie hinauswachsen.

## **Was erhoffst du dir von der Teilnahme?**

In erster Linie war für mich der Anreiz, mich mit den Weltbesten in meinem Beruf messen zu können. Von der Teilnahme an den Worldskills erhoffe ich mir, dass ich meinen beruflichen sowie persönlichen Horizont erweitern kann. Zudem will ich internationale Kontakte knüpfen.

## **Hast du auf deinem bisherigen Weg zu den Berufsweltmeisterschaften viel lernen können?**

Das intensive Training für den Wettbewerb war bis jetzt sehr lehrreich. Ich konnte zum Beispiel an Schweisskursen teilnehmen, die normalerweise nicht zum Lehrplan eines Polymechanikers gehören. Es ist für das spätere Arbeitsleben sehr von Vorteil, da man sich dadurch ein breiteres Wissen aneignet.

## **Warum lohnt sich die Teilnahme?**

Eine Teilnahme bei den Worldskills lohnt sich besonders, weil man sehr viele Erfahrungen sammeln kann, die im späteren Arbeitsleben nur von Vorteil sind. Zusätzlich wurde ich während des gesamten Lernprozesses optimal von Worldskills Liechtenstein, meiner Firma und meinem Experten unterstützt. Wenn man wissbegierig ist und seinen Horizont erweitern möchte, sollte man meiner Meinung nach diese einmalige Chance nutzen.

**Besuch uns an der  
next-step**

Fr 23.+Sa 24.09.

**Eintritt  
kostenlos**

 UNIVERSITÄT  
LIECHTENSTEIN

uni.li/info



**WIR SUCHEN DICH!**  
**OFFENE LEHRSTELLEN AB 2023**  
**STRASSENBAUER/IN EFZ & MAURER/IN EFZ**  
**RUF AN: +423 388 08 38**

**FOSER**  
www.foserag.li

Foser AG  
Rheinau 6  
FL-9496 Balzers

Foser AG  
Karlihof 7  
CH-7208 Malans

Foser AG  
Vorderdorfstrasse 26  
CH-9472 Grabs

Foser Hochbau Anstalt  
Rheinau 6  
FL-9496 Balzers

Be part of the next  
**Firstians**

Zukunft gestalten. Bewirb dich jetzt  
für die Lehre als Kaufmann/frau!



www.first.li/karriere

 **First**

# VERONIKA SCHÄCHLE



## **Name, Alter, Lehre und Beruf:**

Veronika Schächle, 22 Jahre, Heizungs- und Sanitärinstallateurin.

## **Was magst du an deinem Beruf am meisten?**

Am meisten mag ich die Vielfältigkeit und Abwechslung. Dadurch, dass ich zwei Lehren gemacht habe, ist der Themenbereich sehr gross. Ebenfalls bin ich sehr begeistert vom Schweißen.

## **Welche drei Eigenschaften muss jemand mitbringen, um in deinem Beruf gut aufgehoben zu sein?**

Dreidimensionales Denken und die Teamarbeit sind sehr wichtig. Ausserdem ist es von Vorteil, einen Hang zur Perfektion zu haben.

## **Worin liegen deine Stärken?**

Ich bin wissbegierig und immer bereit, Neues zu lernen. Auch bin ich handwerklich begabt und arbeite sehr genau.

## **Dein Motto lautet:**

In der Ruhe liegt die Kraft.

## **Weshalb nimmst du an den Worldskills teil?**

Ich nehme teil, weil es eine Lebenserfahrung und eine einmalige Chance ist, mein Können unter Beweis zu stellen.

## **Hast du auf deinem bisherigen Weg zu den Berufsweltmeisterschaften viel lernen können?**

Ich habe vieles gelernt – fachlich wie auch charakterlich wuchs ich aus mir heraus.

## **Warum lohnt sich die Teilnahme?**

Man kann mit jedem Training über sich hinauswachsen und wird immer besser. Es ist ein strenger Prozess, aber auch einer, der sich lohnt.

# FL1



Wir bei FL1 setzen das Versprechen für eine digitale Zukunft Liechtensteins um und machen mit unseren Innovationen in der Informations- und Kommunikationstechnologie das Leben der Menschen einfach, schnell und sicher.

Für den Lehrbeginn August 2023 suchen wir

## eine Informatikerin / einen Informatiker Plattformentwicklung

Du hast viel vor? Wir auch!  
Bei uns wird Leistung gefordert, gefördert und anerkannt.

Möchtest du deinen beruflichen Weg in der Zukunftsbranche IT und Telekommunikation beginnen? Wir bieten dir eine anspruchsvolle, abwechslungsreiche und spannende Lehre und helfen dir ein solides Fundament für dein zukünftiges Berufsleben zu schaffen.

Du bist motiviert und bringst eine hohe Lern- und Leistungsbereitschaft mit? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung inklusive Stellwerk-Ergebnis über [www.FL1.li](http://www.FL1.li) unter Jobs & Karriere oder direkt per E-Mail unter [FL1Karriere@telecom.li](mailto:FL1Karriere@telecom.li).

Weitere Informationen zum Unternehmen findest du ebenfalls auf [www.FL1.li](http://www.FL1.li).

Ich freue mich auf deine Online-Bewerbung

Susanne Büchel  
Telefon: +423 235 56 09  
Schaanerstrasse 1  
LI-9490 Vaduz  
[FL1Karriere@telecom.li](mailto:FL1Karriere@telecom.li)

## Umicore Thin Film Products AG – Dein Einstieg ins Berufsleben.



Wir bieten 2023 folgende Lehrstelle an:

### Kauffrau/Kaufmann EFZ

Frau Veronica Scarlino steht für alle Informationen rund um die Berufsausbildungen gerne zur Verfügung.

**Umicore Thin Film Products AG**  
Alte Landstrasse 8, P.O. Box 364, LI-9496 Balzers  
Tel.: +423 388 73 07, Fax: +423 388 74 55  
E-Mail: [veronica.scarlino@eu.umicore.com](mailto:veronica.scarlino@eu.umicore.com)  
[www.thinfilmproducts.umicore.com](http://www.thinfilmproducts.umicore.com)

Kanton St.Gallen  
**Berufs- und Weiterbildungszentrum  
Buchs Sargans**



## Bildung macht stark!

Sowohl im Berufs- als auch im Privatleben müssen wir Anforderungen genügen und Aufgaben lösen. Um diese Herausforderungen zu meistern, braucht es Bildung. Das Berufs- und Weiterbildungszentrum Buchs Sargans (bzbs) bietet ein attraktives Angebot: von der soliden beruflichen Grundbildung über die anspruchsvolle Berufsmaturität bis hin zur breit gefächerten Weiterbildung. Dabei orientieren wir uns an den Ansprüchen von Wirtschaft und Gesellschaft.

### Berufliche Grundbildung

- Berufliche Ausbildung in den Bereichen Wirtschaft, Technik, Bau und Gesundheit
- Berufsmaturität
- Brückenangebote

### Angebote Weiterbildung

- Studiengänge Höhere Fachschule
- Lehrgänge in den Bereichen Wirtschaft, Technik, Bau und Landwirtschaft
- Kurse und Seminare in den Bereichen Sprachen, Wirtschaft, Technik und Informatik

Besuchen Sie uns an der  
**next-step  
in Schaan**

23./24. September  
Stand Nr. 1.18

Begleiten.  
Begeistern.  
Bewegen.

[bzbs.ch](http://bzbs.ch)

# bzbs.

# YANNICK SCHÄDLER

## Name, Alter, Lehre und Beruf:

Yannick Schädler, 21 Jahre, Polymechniker.

## Was magst du an deinem Beruf am meisten?

Das sehr genaue Arbeiten an Maschinen mit Metall. Man kann aus einem einfachen Rohmaterial ein funktionierendes Bauteil fertigen, das nachher in einem Gerät in den Einsatz kommt.

## Welche drei Eigenschaften muss jemand mitbringen, um in deinem Beruf gut aufgehoben zu sein?

Er sollte ein gutes technisches Verständnis haben und Freude am Arbeiten mit Metall. Ausserdem sind geschickte Hände und ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen von Vorteil.

## Worin liegen deine Stärken?

Ehrgeiz, Zielstrebigkeit, Genauigkeit.

## Dein Motto lautet:

Es gibt nur ein Gas. Wer bremst, verliert.

## Weshalb nimmst du an den Worldskills teil?

Ich habe eine neue Herausforderung gesucht und wollte mich mit den Weltbesten messen. Zudem kann ich das Land Liechtenstein vertreten und meinen Berufsstolz zeigen. Diese Teilnahme ist eine einmalige Weiterbildungsmöglichkeit.

## Hast du auf deinem bisherigen Weg zu den Berufsweltmeisterschaften viel lernen können?

Ich konnte schon sehr viel lernen: Unter Druck zu arbeiten, flexibel mit Situationen und Stressmomenten umzugehen. Ich habe ein Mentaltraining durchlaufen und mein Know-how über Werkzeuge und Maschinen erweitert. Auch habe ich Einblicke in verschiedenste Firmen erhalten und konnte ein Netzwerk von Leuten aufbauen.

## Warum lohnt sich die Teilnahme?

Es ist eine einmalige Erfahrung und Weiterbildung, die man so an keinem anderen Ort in so kurzer Zeit machen und erfahren kann.







# BERUFSBERATUNG

# SICH KLARHEIT UND ORIENTIERUNG VERSCHAFFEN

*Die Berufs- und Schulwahl nach der Pflichtschule stellt für viele Jugendliche eine Herausforderung dar. Das Amt für Berufsbildung und Berufsberatung ist die Adresse für alle Fragen rund um dieses Thema. Die Fachpersonen der Berufsberatung bieten professionelle Unterstützung bei der Klärung der Frage «Wie weiter nach der Pflichtschule?» und können mit ihrem Informations- und Beratungsangebot Orientierung und Klarheit schaffen. Das Angebot einer freiwilligen, unentgeltlichen und vertraulichen Beratung steht allen Jugendlichen zur Verfügung.*

von Michael Gerner, Abteilungsleiter Berufsberatung ABB



Bild: zvg

# Mit Next-Step «wissen wie weiter»

Am 23./24. September 2022 finden die 8. Next-Step Berufs- & Bildungstage im SAL in Schaan statt. Über 50 Aussteller aus Liechtenstein, Österreich und der Schweiz werden die möglichen Bildungsbereiche der Berufslehre, der Berufsmaturitäts- und Mittelschulen, der Brückenangebote und Weiterbildungen, der höheren Berufsbildung sowie der Hochschulen und Universitäten vorstellen.

Die Wahl des Berufs ist eine der prägendsten Entscheidungen im Leben. Durch wirtschaftliche und soziale Herausforderungen ist die passende Aus- und Weiterbildung immer entscheidender. Der technische Fortschritt ist rasant, die Digitalisierung sorgt dafür, dass sich Berufsbilder rasch verändern. Der Beruf der Zukunft ist derjenige, den Maschinen nicht ausführen können. Es heisst, flexibel und offen für Neues zu sein. Deshalb endet Bildung nicht mit der Pflichtschule. Ein Grund dafür, dass sich der Berufsbildungsbeirat im Auftrag des Bildungsministeriums zum Ziel gesetzt hat, die Bildungsvielfalt und die Durchlässigkeit des Bildungssystems in Liechtenstein aufzuzeigen.

## Next-Step hilft bei der Entscheidung

Es ist sehr wichtig, sich für diese wichtige Entscheidung Zeit zu nehmen, sich gut zu

informieren und zu kommunizieren. Welche Berufschancen ergeben sich mit einer Berufslehre? Ist die zusätzliche Berufsmatura zum entsprechenden Zeitpunkt für die betreffende Person sinnvoll? Oder ist die Person derzeit eher für ein Studium geeignet? Die Next-Step Berufs- & Bildungstage bieten bei der Beantwortung dieser Fragen wertvolle Unterstützung. Eine wichtige Informationsquelle ist zudem die Next-Step-Webseite [www.next-step.li](http://www.next-step.li).

## Antworten auf Bildungsfragen

Mit den 8. Next-Step Berufs- & Bildungstagen werden die verschiedenen Bildungswege der Öffentlichkeit nähergebracht. Die Besucherinnen und Besucher erhalten die Möglichkeit, direkt mit Ausbildern sowie Lehrlingen und Studenten in Kontakt zu treten. Über 50 Aussteller aus den unterschiedlichsten Bildungsrichtungen

geben allen Bildungsinteressierten konkrete Antworten auf jegliche Bildungsfragen.

Der Eintritt ist kostenlos.

## Öffnungszeiten:

Freitag, 23. September  
8.30–12Uhr, 13–18 Uhr

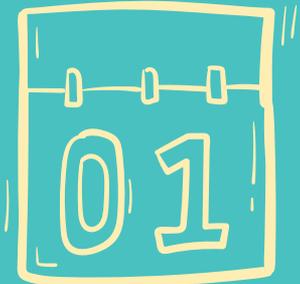
Samstag, 24. September  
9–14 Uhr



Webseite: [www.next-step.li](http://www.next-step.li)

# DER ZEITPUNKT

DAS THEMA BERUFSWAHL RÜCKT AB DER 3. SEKUNDARSCHULSTUFE IN DEN FOKUS. AB DIESEM ZEITPUNKT UNTERSTÜTZT DIE BERUFSBERATUNG DIE JUGENDLICHEN IM BERUFSWAHLPROZESS. PERSÖNLICHE BERATUNGSSPRÄCHE WERDEN GEGEN ENDE DES ERSTEN SEMESTERS VERSTÄRKT NACHGEFRAGT. ES LOHNT SICH - GERADE BEI UNSICHERHEITEN - NICHT ZU LANGE ZU WARTEN UND SICH UNTERSTÜTZUNG ZU HOLEN.

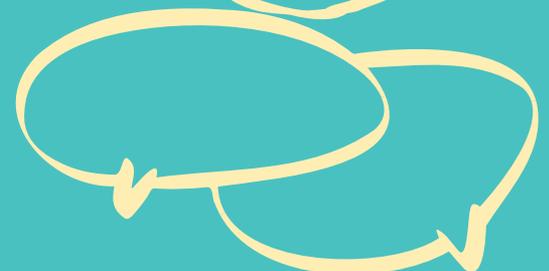


## HINWEIS

BESTEHEN FRAGEN ODER DAS BEDÜRFNIS NACH KLÄRUNG, KANN JEDERZEIT MIT DER BERUFSBERATUNG KONTAKT AUFGENOMMEN WERDEN.

# DAS ANGEBOT

DIE ZUGÄNGE ZUR BERUFSBERATUNG SIND VIELFÄLTIG. DAS KANN EIN KURZBESUCH IM BERUFSINFORMATIONSZENTRUM ODER DER BESUCH EINER INFOVERANSTALTUNG SEIN. AUCH EINE KURZE E-MAIL, EIN TELEFONAT ODER EIN AUSFÜHRLICHES BERATUNGSGESPRÄCH VOR ORT ODER ONLINE SIND ANGEBOTE, DIE REGELMÄSSIG GENUTZT WERDEN.



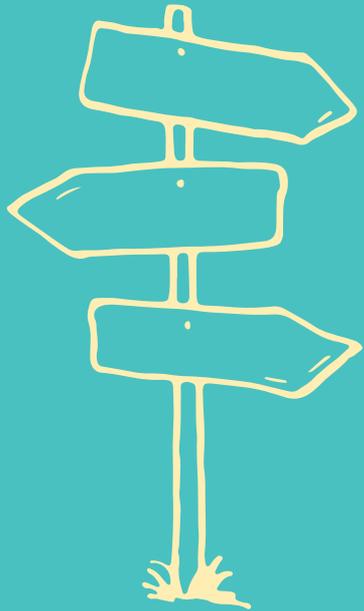
## HINWEIS

DAS ABB BEANTWORTET FRAGEN ZUM DIENSTLEISTUNGSANGEBOT UND NIMMT BEI INTERESSE GERNE BERATUNGSTERMINE ENTGEGEN.



# DIE ROLLE

BEI DER ERSTEN BERUFSWAHL ODER DER WEITEREN SCHULWAHL SORGEN DIE BERATUNGSPERSONEN FÜR EINEN STRUKTURIERTEN PROZESS. DABEI STEHT DIE FRAGESTELLUNG DES JUGENDLICHEN AN ERSTER STELLE. EINE ALLFÄLLIGE INTERESSENS- ODER LEISTUNGS-ABKLÄRUNG MITTELS WISSENSCHAFTLICH FUNDIERTER DIAGNOSTISCHER TESTS ORIENTIERT SICH AN DEN IDEEN DER JUGENDLICHEN UND DEN VORHANDENEN STÄRKEN UND FÄHIGKEITEN. DIE BERATUNGSPERSON REGT UND LEITET DAZU AN, DINGE AUSZUPROBIEREN UND SICH ZU INFORMIEREN, BEVOR AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN GEMEINSAM EINGEGRENZT UND BEURTEILT WERDEN.



## HINWEIS

DIE ENTSCHEIDUNG FÜR EIN AUSBILDUNGS-ANGEBOT FÄLLT DER KUNDE BZW. DIE KUNDIN SELBST. DIE BERATUNGSPERSON BEGLEITET UND UNTERSTÜTZT.

# NEU

ORTSUNABHÄNGIG  
UND  
VIRTUELL

EIN BERATUNGSGESPRÄCH  
KANN NEU AUCH PER VIDEO  
STATTFINDEN.



## KONTAKT

AMT FÜR BERUFSBILDUNG UND  
BERUFSBERATUNG

TEL: +423 236 72 00

E-MAIL: [INFO.ABB@LLV.LI](mailto:INFO.ABB@LLV.LI)

BESUCHERADRESSE:  
POSTPLATZ 2, 9494 SCHAAN





# Jede Erfahrung zählt

Möchtest du einen sozialen Beruf erlernen oder dir noch Zeit für die Berufswahl lassen und in der Zwischenzeit etwas Sinnvolles machen? Ein Freiwilligeneinsatz bietet dir viele Chancen.

## Freiwilliges Soziales Jahr in Liechtenstein

**E**ine einzigartige Chance erhältst du, wenn du dich für das **Freiwillige Soziale Jahr** in Liechtenstein entscheidest. Während einem Jahr erhältst du Einblick in Berufe im Sozial- und Gesundheitsbereich und wirst neben der praktischen Arbeit gezielt durch wöchentliche Kurse, Exkursionen und qualifizierte Begleitung in deinen sozialen und persönlichen Fähigkeiten gestärkt.

**M**ögliche Einsatzstellen sind das Spital, Pflegeheime, Kindergärten und -tagesstätten, Wohneinrichtungen, Schulen und Werkstätten für Menschen mit besonderen Bedürfnissen sowie andere spannende Organisationen in Liechtenstein.



**FREIWILLIGES  
SOZIALES JAHR  
LIECHTENSTEIN**

**Für wen:** Junge Menschen zwischen 17 und 30 Jahren mit Wohnsitz in Liechtenstein oder Umgebung  
**Start:** 01. August 2023 (Bewerbung bis Ende Mai)  
**Dauer:** 12 Monate  
**Vorteile:** CHF 500.- netto Lohn x 13, inkl. Sozialabgaben, Verpflegung, Bus-Abo, Bildungsmodule, Erste-Hilfe-Kurs, Exkursionen mit Berufsberatung, Bewerbungstraining, Coaching, Abschlusszertifikat  
**Weitere Infos:** www.fsj.li



«Ein Freiwilligendienst ist abwechslungsreich, macht gesellschaftlich Sinn und legt vielleicht sogar den Grundstein für deine zukünftige Ausbildung.» – Andrea Elmer-Strobl

## Freiwilligenprojekte mit dem Europäischen Solidaritätskorps

**W**enn du lieber im Ausland einen Freiwilligeneinsatz absolvieren möchtest, nutze die einmalige Möglichkeit im Rahmen des **Europäischen Solidaritätskorps** (ESK). Du kannst dich in einem gemeinnützigen Projekt in ganz Europa und darüber hinaus beteiligen. Dabei entdeckst du ein anderes Land sowie dessen Kultur, schliesst Bekanntschaften und erweiterst deine Sprachkenntnisse.

**E**s gibt viele verschiedene Einsatzstellen, die dir persönliche und berufliche Orientierung geben können. Sei es im Bereich Umwelt, Soziales, Kultur und viele mehr. Lass dich auf der aha-Webseite von den Erfahrungsberichten der Freiwilligen inspirieren.



«Überlege dir am besten, wo du gerne hinwillst und wann dein Freiwilligenprojekt starten soll. Wir erklären dir genau, was zu tun ist und unterstützen dich gerne bei allen weiteren Schritten.» – Samantha Fernandes Da Silva



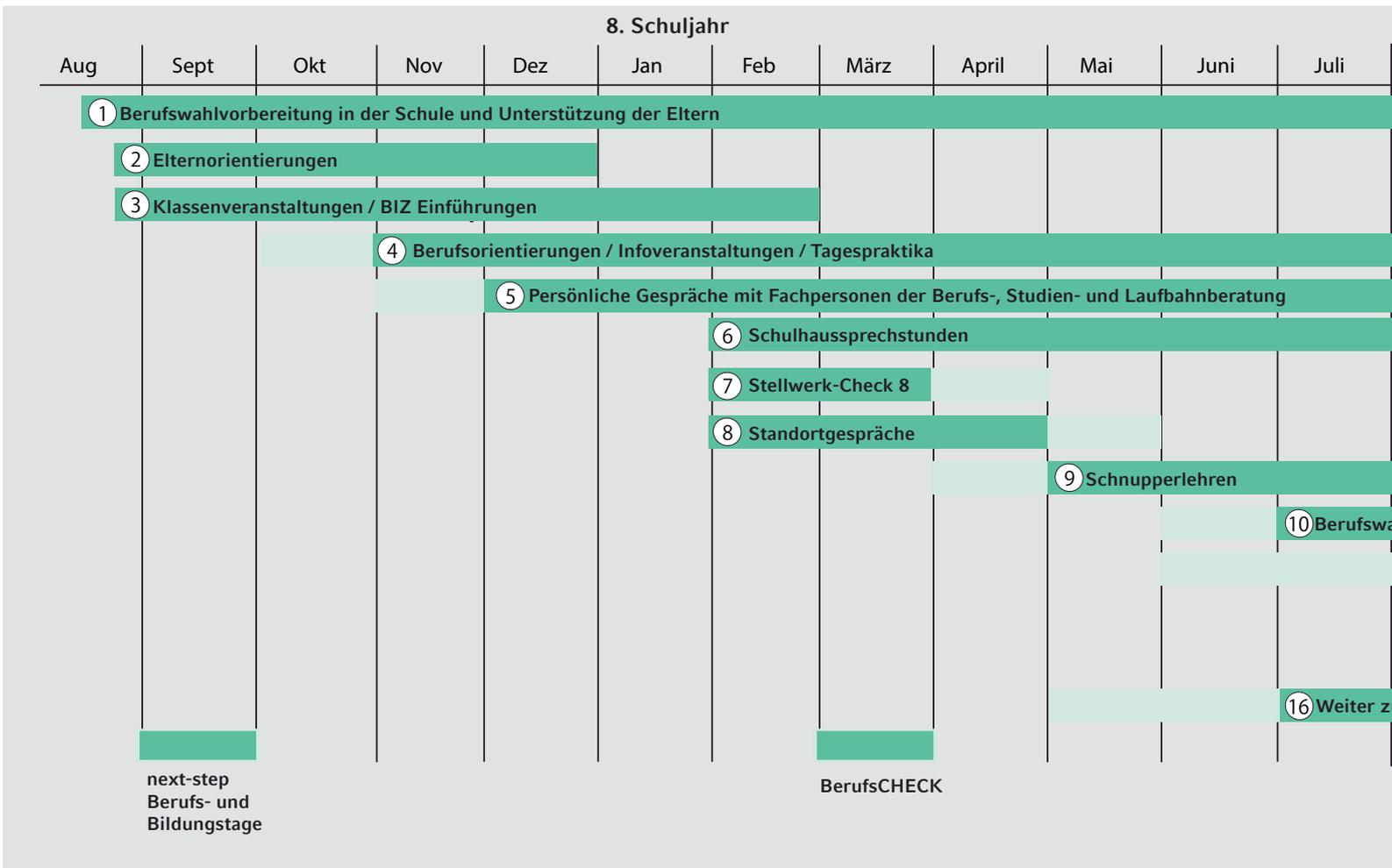
**EUROPÄISCHES  
SOLIDARITÄTSKORPS**

**Für wen:** Junge Menschen zwischen 18 und 30 Jahren mit Wohnsitz in Liechtenstein  
**Start:** jederzeit möglich  
**Dauer:** 2 - 12 Monate  
**Vorteile:** monatliches Taschengeld, Versicherung, Verpflegung, Unterkunft, Reisekostenzuschuss, Transport vor Ort, Trainings und Online-Sprachkurs, Youthpass, ESK-Zertifikat  
**Weitere Infos:** www.aha.li/esk



# BERUFSWAHLFAHRPLAN LIECHTENSTEIN

Schritt für Schritt durch den Berufswahlprozess im Übergang von der obligatorischen Schule in den Beruf bzw. in eine weiterführende Schule.



**1 Berufswahlvorbereitung** in der Schule: Bereitet den Einstieg der Schüler und Schülerinnen in die Berufswelt vor. Neben der Schulbildung geht es um die weitere Persönlichkeitsentwicklung und um das Kennenlernen der eigenen Interessen, Stärken und Grenzen sowie der Berufswelt im Allgemeinen.

**2 Elternorientierungen** im Berufsinformationszentrum: Im Rahmen der Elternabende werden Eltern darüber informiert, welche Ausbildungsangebote den Schülern und Schülerinnen im Anschluss an die Pflichtschule zur Verfügung stehen. Bei diesen Veranstaltungen erhalten Eltern Informationen darüber, wie sie ihre Kinder bestmöglich im Berufswahlprozess begleiten können; denn die Berufswahl ist ein Familienprojekt.

**3 Klassenveranstaltungen im Berufsinformationszentrum/BIZ-Einführungen:** In diesem Rahmen erhält die Klasse erste Informationen zur Berufswahl, zu Berufsbildern und zu den Angeboten der Berufsberatung. Die BIZ-Einführungen werden je-

weils von der für die Schulklasse zuständigen Berufsberatungsperson durchgeführt.

**4 Berufsorientierungen/Infoveranstaltungen/Tagespraktika** sind wertvoll, um während eines Tages oder mehrerer Tage einen Wunschberuf in der täglichen Praxis kennenzulernen. Während des «Schnupperns» kann ausprobiert werden, ob ein Beruf und/oder Ausbildungsbetrieb zu einem passt oder nicht. Tagespraktika werden individuell von den Schülern und Schülerinnen vereinbart. Die Schüler und Schülerinnen erhalten dafür in der Regel Tage von der Schule zur Verfügung gestellt.

**5 Persönliche Gespräche mit Fachpersonen der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung (ABB)** bieten die Möglichkeit, mithilfe von psychologischen Tests zu ermitteln, welche beruflichen oder schulischen Optionen zu den vorhandenen Interessen und Fähigkeiten der Schüler und Schülerinnen passen. Basierend auf den Beratungsergebnissen werden Informationen vermittelt und die nächsten Schritte geplant. Die indi-

viduellen Berufsberatungen sind unentgeltlich und freiwillig. Für sie muss unter der Nummer +423 236 72 00 telefonisch ein Termin vereinbart werden.

**6 Schulhaussprechstunden** sind Kurzgespräche, welche im Schulhaus mit der jeweils für die Schulklasse zuständigen Berufsberatungsperson stattfinden. Sie dauern etwa 15 Minuten und sind eine Möglichkeit, persönliche Fragen zur Berufswahl oder zu schulischen Ausbildungsmöglichkeiten zu stellen. Die Schulhaussprechstunden werden in Zusammenarbeit mit den Lehrpersonen koordiniert und sind für die Schüler und Schülerinnen verpflichtend.

**7 Stellwerk-Check 8** prüft das Wissen und Können der Schüler und Schülerinnen im 8. Schuljahr und ist hilfreich beim Setzen der schulischen Ziele für das 9. Schuljahr. Die Ergebnisse des Stellwerk-Checks werden zudem zusammen mit den Schulzeugnissen den Bewerbungsunterlagen beigelegt.

**8 Standortgespräche** finden im Frühjahr der



Noch auf der  
Suche nach der  
richtigen Lehrstelle?  
Dann nichts wie  
weiterblättern!



“  
Die aktuellen Lehrstellen sind unter  
[www.next-step.li](http://www.next-step.li)  
abrufbar.  
”

2023  
A-Z

FREIE LEHRSTELLEN IN LIECHTENSTEIN  
MIT LEHRBEGINN SOMMER 2023



in Zusammenarbeit mit dem  
Amt für Berufsbildung und  
Berufsberatung

A

BERUF	LEHRBETRIEB	ORT		KONTAKTPERSON	TELEFON
<b>Abdichter/-in FZ</b>	Eberle Gebäudehülle AG	Schaan	<b>1</b>		+423 232 45 73
<b>Abdichtungspraktiker/-in BA</b>	Eberle Gebäudehülle AG	Schaan	<b>1</b>		+423 232 45 73
<b>Anlagen- und Apparatebauer/-in FZ</b>	Ludwig Elkuch AG	Gamprin	<b>3</b>		+423 375 84 00
<b>Anlagenführer/-in FZ</b>	Hilcona AG	Schaan	<b>3</b>		+423 235 95 95
	Ivoclar Vivadent AG	Schaan	<b>2</b>	Herr Aleksandar Toth	+423 235 38 15
	Neutrik AG	Schaan	<b>1</b>		+423 236 42 41
	Thyssenkrupp Presta AG	Eschen	<b>2</b>		+423 377 22 55*
<b>Assistent/-in Gesundheit und Soziales BA</b>	Familienhilfe Liechtenstein e. V.	Vaduz	<b>1</b>		+423 236 00 66
<b>Automatiker/-in FZ</b>	FMA Mechatronic Solutions AG	Schaan	<b>1</b>		+423 239 85 85
	Hilcona AG	Schaan	<b>1</b>		+423 235 95 95
	Hilti Aktiengesellschaft	Schaan	<b>2</b>		+423 234 26 75
	Ivoclar Vivadent AG	Schaan	<b>1</b>	Herr Aleksandar Toth	+423 235 38 15
	OC Oerlikon Balzers AG	Balzers	<b>2</b>		+423 388 62 12
	Thyssenkrupp Presta AG	Eschen	<b>3</b>		+423 377 22 55*
<b>Automatikmonteur/-in FZ</b>	FMA Mechatronic Solutions AG	Schaan	<b>1</b>		+423 239 85 85
<b>Automobilassistent/-in BA</b>	Garage Weilenmann AG	Schaan	<b>1</b>		+423 238 10 80
	Rawa Cars AG	Vaduz	<b>1</b>		+423 239 77 30
<b>Automobil-Fachmann/-frau FZ</b>					
Nutzfahrzeuge	Altherr Nutzfahrzeuge-AG, Nesslau	Schaan	<b>1</b>		+423 237 50 50
	Nufa AG	Vaduz	<b>1</b>	Herr Markus Landolt	+423 239 19 90
<b>Automobil-Fachmann/-frau</b>					
FZ Personenwagen	Biedermann AG	Gamprin	<b>1</b>		+423 373 10 05
	Falknis-Garage AG	Vaduz	<b>1</b>	Herr Josef Beck	+423 237 67 84
	Garage Karl Vogt	Balzers	<b>1</b>		+423 384 21 11
	Garage Oehri AG	Gamprin	<b>1</b>		+423 373 88 56
	Garage Weilenmann AG	Schaan	<b>1</b>		+423 238 10 80
	Max Heidegger AG	Triesen	<b>1</b>		+423 399 40 80
	Negele Automobile AG	Triesen	<b>1</b>		+423 392 45 80
	Nufa AG	Vaduz	<b>1</b>	Herr Markus Landolt	+423 239 19 90
	Rawa Cars AG	Vaduz	<b>1</b>		+423 239 77 30
	Ritter Auto AG	Mauren	<b>1</b>		+423 370 17 17
	Sand Garage AG	Schaan	<b>1</b>		+423 392 25 44
<b>Automobil-Mechatroniker/-in FZ</b>					
Nutzfahrzeuge	Altherr Nutzfahrzeuge-AG, Nesslau	Schaan	<b>1</b>		+423 237 50 50
	Nufa AG	Vaduz	<b>1</b>	Herr Markus Landolt	+423 239 19 90
<b>Automobil-Mechatroniker/-in FZ</b>					
Personenwagen	Amag (Vaduz) AG	Vaduz	<b>1</b>	Herr Andreas Haag	+423 237 77 00*
	Falknis-Garage AG	Vaduz	<b>1</b>	Herr Josef Beck	+423 237 67 84
	Garage Karl Vogt	Balzers	<b>1</b>		+423 384 21 11
	Garage Oehri AG	Gamprin	<b>1</b>		+423 373 88 56
	Garage Weilenmann AG	Schaan	<b>1</b>		+423 238 10 80
	Max Heidegger AG	Triesen	<b>1</b>		+423 399 40 80

## Unsere Lehrberufe ab 2023

- AnlagenführerIn
- ProduktionsmechanikerIn
- Kauffrau/mann

# Die Zukunft in Deiner Hand



[www.lehre-bei-neutrik.com](http://www.lehre-bei-neutrik.com)

[/lehrebeineutrik](https://www.instagram.com/lehrebeineutrik)

# next-step

Bildung . Beruf . Liechtenstein

## 8. Berufs- & Bildungstage

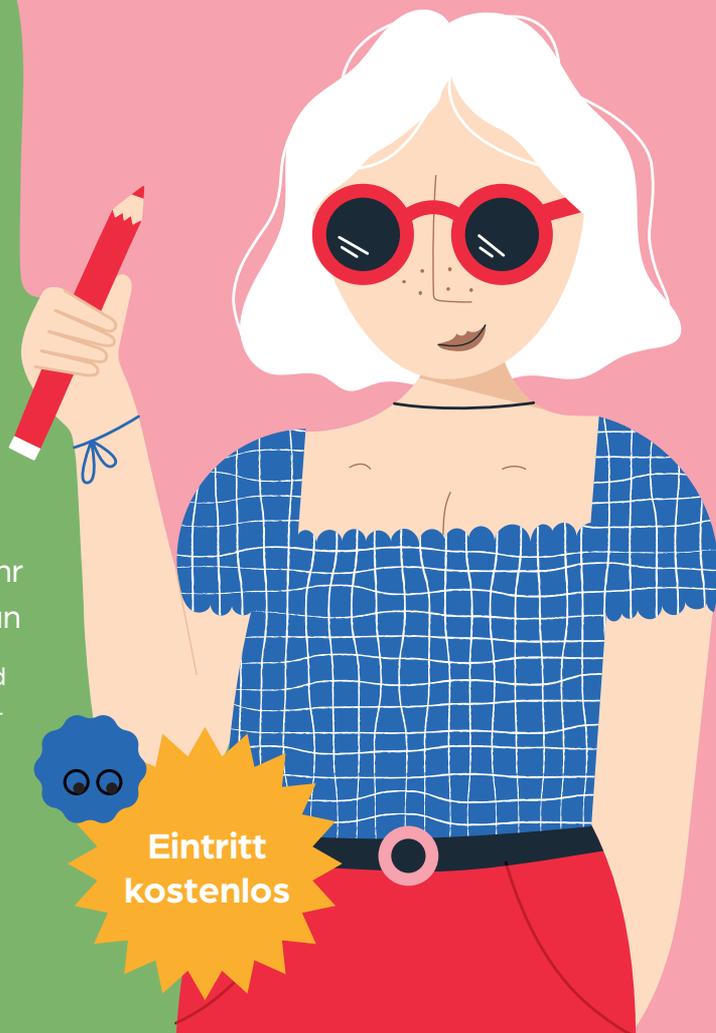
Freitag, 23.09.22, 08.30 – 12.00 Uhr, 13.00 – 18.00 Uhr

Samstag, 24.09.22, 09.00 – 14.00 Uhr | SAL – Schaan

Nimm das Bildungssystem unseres Landes unter die Lupe und verschaff dir einen Überblick über die verschiedenen Möglichkeiten zur Aus- und Weiterbildung. Ob Lehre, weiterführende Schule, Berufsmatura, Studium oder Weiterbildung:

Hier bist du genau richtig.

[next-step.li](http://next-step.li)



# FREIE LEHRSTELLEN MIT LEHRBEGINN 2023

ANZAHL FREIER  
LEHRSTELLEN

B

C

D

BERUF	LEHRBETRIEB	ORT		KONTAKTPERSON	TELEFON
.....	Negele Automobile AG	Triesen	1		+423 392 45 80
.....	Nufa AG	Vaduz	1	Herr Markus Landolt	+423 239 19 90
.....	Rawa Cars AG	Vaduz	1		+423 239 77 30
.....	Ritter Auto AG	Mauren	1		+423 370 17 17
.....	Sand Garage AG	Schaan	1		+423 392 25 44
.....	Wirtschaftskammer Liechtenstein	Schaan	1		+423 237 77 80
<b>Bäcker/-in-Konditor/-in-Confiseur/-in BA</b> .....	Dorfbäckerei Herrmann	Balzers	1		+41 81 783 31 32
<b>Bäcker/-in-Konditor/-in-Confiseur/-in BA</b> .....	Mündle Bäckerei-Konditorei AG	Mauren	1		+423 399 40 20
<b>Bäcker/-in-Konditor/-in-Confiseur/-in FZ</b>					
Bäckerei-Konditorei .....	Dorfbäckerei Herrmann	Balzers	1		+41 81 783 31 32
.....	Mündle Bäckerei-Konditorei AG	Mauren	1		+423 399 40 20
<b>Baupraktiker/-in BA</b> .....	Bühler Bauunternehmung AG	Triesenberg	1		+423 262 30 45
.....	Foser Hochbau Anstalt	Balzers	1		+423 399 01 80
.....	Frickbau AG	Schaan	1		+423 236 46 00
.....	Gebr. Hilti AG	Schaan	1		+423 237 13 13
.....	Meisterbau AG	Balzers	2		+423 388 08 48
.....	Wilhelm Büchel AG	Gamprin	1		+423 388 20 20
<b>Buchhändler/-in FZ</b> .....	Omni Bücher, Spiele und mehr....	Eschen	1		+423 373 71 84
<b>Carrosserielackierer/-in FZ</b> .....	Garage Oehri AG	Gamprin	1		+423 373 88 56
.....	Max Heidegger AG	Triesen	1		+423 399 40 80
.....	Garage Karl Vogt	Balzers	1		+423 384 21 11
<b>Coiffeur/Coiffeuse BA</b> .....	Gidor Coiffure	Vaduz	1		+423 231 40 04
<b>Coiffeur/Coiffeuse FZ</b> .....	Gidor Coiffure	Vaduz	1		+423 231 40 04
.....	Salon Mano Anstalt	Eschen	1		+423 373 23 60
<b>Dentalassistent/-in FZ</b> .....	Dr. Andrea Kranz AG	Schaan	1		+423 232 17 36
.....	Dr. Gebhard Meier	Eschen	1		+423 373 73 90
.....	Dr. Marius Meier & Dr. Norman Meier	Vaduz	1		+423 237 59 59
.....	Dr. med. dent. John Bierreth	Gamprin	1		+423 370 16 70
.....	Dr. Niklas Girmann	Schaan	1		+423 232 95 01
.....	Praxisgemeinschaft Dres. Meier	Schaan	1		+423 232 17 66
.....	Zahnarztpraxis Bandelier AG	Vaduz	1		+423 233 13 13
.....	Zahnarztpraxis Hasler & Kas	Mauren	1		+423 370 16 86
.....	Zahnarztpraxis Hörnö AG	Mauren	1		+423 371 11 21
.....	Zahnarztpraxis Lichtenberg	Triesen	1		+423 370 27 00
.....	Zahngesundheit in Liechtenstein	Eschen	1		+423 373 13 16
<b>Detailhandelsassistent/-in BA</b> .....					
Lebensmittel .....	Coop Genossenschaft	Schaan	1		+423 236 06 20*
.....	Genossenschaft Migros Ostschweiz	Schaan	1		+41 58 712 21 11
.....	Genossenschaft Migros Ostschweiz	Triesen	1		+41 58 712 95 60
<b>Detailhandelsfachmann/-frau FZ</b> .....					
Automobil After-Sales .....	Nufa AG	Vaduz	1	Herr Markus Landolt	+423 239 19 90
<b>Detailhandelsfachmann/-frau FZ</b>					
Haushalt .....	Greber AG	Vaduz	1		+423 232 22 09

\* nur Onlinebewerbung

BERUF	LEHRBETRIEB	ORT	KONTAKTPERSON	TELEFON
<b>Detailhandelsfachmann/-frau FZ</b>				
Lebensmittel .....	Coop Genossenschaft	Schaan	<b>1</b>	+423 236 06 20*
.....	Genossenschaft Migros Ostschweiz	Schaan	<b>1</b>	+41 58 712 21 11
.....	Genossenschaft Migros Ostschweiz	Triesen	<b>1</b>	+41 58 712 95 60
.....	Ospelt Metzgerei AG	Schaan	<b>1</b>	+423 377 88 30
.....	Spar Supermarkt Eschen	Eschen	<b>1</b>	+423 375 02 02
.....	Spar Supermarkt Triesen	Triesen	<b>1</b>	+423 390 00 74
.....	Wirtschaftskammer Liechtenstein	Schaan	<b>5</b>	+423 237 77 80
<b>Detailhandelsfachmann/-frau FZ</b>				
Schmuck-Edelsteine-Uhren .....	Ospelt Uhren und Schmuck AG	Vaduz	<b>1</b>	+423 232 25 64
<b>Detailhandelsfachmann/-frau FZ</b>				
Textil .....	Brogle Fashion Establishment	Vaduz	<b>1</b>	+423 232 33 11
<b>Drogist/-in FZ</b> .....	Apodro Drogerie	Vaduz	<b>1</b>	+423 233 50 00
<b>Elektroinstallateur/-in FZ</b>				
.....	Beck Elektro AG	Schaan	<b>1</b>	+423 230 11 11
.....	Die Werkstätte Anstalt	Ruggell	<b>1</b>	+423 264 44 46
.....	Enderelektrik AG	Ruggell	<b>1</b>	+423 373 69 70
.....	Etavis Elcom AG	Balzers	<b>2</b>	+423 380 01 01
.....	Götz Elektro Telecom Anstalt	Schaanwald	<b>1</b>	+423 373 78 28
.....	Gregor Ott AG	Nendeln	<b>1</b>	+423 373 27 64
.....	Kolb Elektro SBW AG	Schaan	<b>1</b>	+423 230 09 09
.....	Liechtensteinische Kraftwerke	Schaan	<b>1</b>	+423 236 01 24
.....	Mega Solutions Anstalt	Vaduz	<b>1</b>	+423 237 46 00
.....	Risch Elektro-Telecom Anstalt	Triesen	<b>2</b>	+423 399 11 22
<b>Elektroniker/-in FZ</b>				
.....	Inficon AG	Balzers	<b>2</b>	+423 388 31 08
.....	OC Oerlikon Balzers AG	Balzers	<b>1</b>	+423 388 62 12
<b>Elektroplaner/-in FZ</b>				
.....	Planing Ingenieurunternehmung AG	Balzers	<b>1</b>	+423 377 90 71
<b>Fachmann/-frau Apotheke FZ</b>				
.....	Engel Apotheke Aktiengesellschaft	Balzers	<b>1</b>	+423 232 92 32
.....	Laurentius Apotheke AG	Schaan	<b>1</b>	+41 52 260 29 09
<b>Fachmann/-frau Betreuung FZ</b>				
Fachrichtung Kinder .....	Verein Kindertagesstätte Pimbolino	Gamprin	<b>1</b>	+423 373 74 75
.....	Verein Kindertagesstätten Liecht.	Vaduz	<b>7</b>	+423 340 20 11
<b>Fachmann/-frau Betriebsunterhalt FZ</b>				
Hausdienst .....	Gemeinde Mauren	Mauren	<b>1</b>	+423 377 10 40
.....	Liechtensteinische Landesverwaltung	Vaduz	<b>1</b>	+423 236 66 52*
<b>Fachmann/-frau Betriebsunterhalt FZ</b>				
Werkdienst .....	Buntag AG	Ruggell	<b>1</b>	+423 373 13 85
.....	Gemeinde Balzers	Balzers	<b>1</b>	+423 388 05 16
.....	Gemeinde Vaduz	Vaduz	<b>1</b>	+423 237 78 78
<b>Fachmann/-frau Gesundheit FZ</b>				
.....	Familienhilfe Liechtenstein e. V.	Vaduz	<b>3</b>	+423 236 00 66
Fachmann/-frau Gesundheit FZ .....	Lebenshilfe Balzers e.V.	Balzers	<b>1</b>	+423 388 13 54
Fachmann/-frau Gesundheit FZ .....	Liecht. Alters- und Krankenhilfe	Vaduz	<b>15</b>	+423 236 48 30
Fachmann/-frau Hauswirtschaft FZ .....	Liecht. Alters- und Krankenhilfe	Vaduz	<b>3</b>	+423 236 48 30
Fachmann/-frau Hauswirtschaft FZ .....	Liechtensteinisches Landesspital	Vaduz	<b>1</b>	+423 235 44 11

BERUF	LEHRBETRIEB	ORT	KONTAKTPERSON	TELEFON
<b>Fachmann/-frau</b>				
<b>Information und Dokumentation FZ</b> .....	Liechtensteinische Landesverwaltung	Vaduz	<b>1</b>	+423 236 66 52*
<b>Fahrradmechaniker/-in FZ</b> .....	Wenaweser Zweiradcenter	Schaan	<b>1</b>	+423 232 45 45
<b>Fahrzeugschlosser/-in FZ</b> .....	Kaiser AG	Schaanwald	<b>1</b>	+423 377 21 39
<b>Fleischfachmann/-frau FZ Verarbeitung</b> .....	Ospelt Metzgerei AG	Schaan	<b>1</b>	+423 377 88 30
<b>Forstwart/-in FZ</b> .....	Bürgergenossenschaft Balzers	Balzers	<b>1</b>	+423 384 39 39
.....	Gemeinde Gamprin-Bendern	Gamprin	<b>1</b>	+423 375 91 00
.....	Gemeinde Triesen	Triesen	<b>1</b>	+423 399 36 40
.....	Gemeinde Vaduz	Vaduz	<b>1</b>	+423 237 78 78
<b>Gärtner/-in FZ</b>				
Garten- und Landschaftsbau .....	Amati AG	Mauren	<b>1</b>	+423 373 74 47
.....	Müko Gartengestaltung Anstalt	Mauren	<b>1</b>	+423 373 21 67
.....	Wilhelm Büchel AG	Gamprin	<b>2</b>	+423 388 20 20
<b>Gebäudeinformatiker/-in FZ</b>				
Gebäudeautomation .....	Wirtschaftskammer Liechtenstein	Schaan	<b>1</b>	+423 237 77 80
<b>Gebäudereiniger/-in FZ</b> .....	Buntag AG	Ruggell	<b>1</b>	+423 373 13 85
<b>Gebäudetechnikplaner/-in Heizung FZ</b> .....	A. Vogt Gebäudetechnik AG	Vaduz	<b>1</b>	+41 78 778 68 30
<b>Gebäudetechnikplaner/-in Lüftung FZ</b> .....	A. Vogt Gebäudetechnik AG	Vaduz	<b>1</b>	+41 78 778 68 30
<b>Gebäudetechnikplaner/-in Sanitär FZ</b> .....	A. Vogt Gebäudetechnik AG	Vaduz	<b>1</b>	+41 78 778 68 30
.....	Ospelt Haustechnik AG	Vaduz	<b>1</b>	+423 237 08 35
<b>Gipser/-in Trockenbauer/-in FZ</b> .....	Gebr. Beck AG	Triesenberg	<b>1</b>	+423 268 13 11
<b>Gipserpraktiker/-in BA</b> .....	Gebr. Beck AG	Triesenberg	<b>1</b>	+423 268 13 11
<b>Grundbauer/-in FZ</b> .....	Meisterbau AG	Balzers	<b>1</b>	+423 388 08 48
<b>Grundbaupraktiker/-in BA</b> .....	Meisterbau AG	Balzers	<b>1</b>	+423 388 08 48
<b>H</b>				
<b>Haustechnikpraktiker/-in BA</b>				
Lüftung .....	Asag AG	Schaan	<b>1</b>	+423 230 20 40
<b>Haustechnikpraktiker/-in BA</b>				
Sanitär .....	Roperti Haustechnik AG	Vaduz	<b>1</b>	+423 232 27 12
<b>Haustechnikpraktiker/-in BA</b>				
Spenglerei .....	Eberle Gebäudehülle AG	Schaan	<b>1</b>	+423 232 45 73
<b>Heizunginstallateur/-in FZ</b> .....	A. Vogt Gebäudetechnik AG	Vaduz	<b>2</b>	+41 78 778 68 30
.....	Batliner Thomas Anstalt	Eschen	<b>1</b>	+423 375 89 00
.....	Büchel Haustechnik Est.	Gamprin	<b>1</b>	+423 373 33 53
.....	Elmo Installationen AG	Vaduz	<b>1</b>	+423 232 52 82
.....	Ernst Vogt AG	Balzers	<b>1</b>	+423 388 28 28
.....	Ospelt Haustechnik AG	Vaduz	<b>2</b>	+423 237 08 35
<b>Holzbearbeiter/-in BA</b> .....	Hoop Holzbau AG	Ruggell	<b>1</b>	+423 373 48 61
.....	Schurte Engelbert AG	Triesen	<b>1</b>	+423 392 36 77
<b>Holzbearbeiter/-in BA</b>				
Werk und Bau .....	Hoop Holzbau AG	Ruggell	<b>1</b>	+423 373 48 61
.....	Schurte Engelbert AG	Triesen	<b>1</b>	+423 392 36 77
<b>Hotelfachmann/-frau FZ</b> .....	Hotel Schatzmann Anstalt	Triesen	<b>1</b>	+423 399 12 12
<b>Hotel-Kommunikationsfachmann/-frau FZ</b> .....	Kommod AG	Ruggell	<b>1</b>	+423 377 37 77

\* nur Onlinebewerbung

# FREIE LEHRSTELLEN MIT LEHRBEGINN 2023

ANZAHL FREIER  
LEHRSTELLEN

BERUF	LEHRBETRIEB	ORT		KONTAKTPERSON	TELEFON
<b>Industrielackierer/-in FZ</b>	Kaiser AG	Schaanwald	<b>1</b>		+423 377 21 39
<b>Informatiker/-in FZ</b>					
Applikationsentwicklung	Hilcona AG	Schaan	<b>1</b>		+423 235 95 95
	Hoval Aktiengesellschaft	Vaduz	<b>1</b>		+423 399 24 62*
	Kyberna AG	Vaduz	<b>1</b>		+423 238 22 22
	OC Oerlikon Balzers AG	Balzers	<b>1</b>		+423 388 62 12
	Skilly AG	Schaanwald	<b>1</b>		+423 377 75 50
	VP Bank AG	Vaduz	<b>1</b>		+423 235 62 60
<b>Informatiker/-in FZ</b>					
Plattformentwicklung	Büro Marxer Bürosysteme AG	Schaan	<b>1</b>		+423 239 09 09
	Herbert Ospelt Anstalt	Gamprin	<b>1</b>		+41 58 377 10 00
	Hoval Aktiengesellschaft	Vaduz	<b>1</b>	Herr Thomas Graf	+423 399 24 62*
	Ivoclar Vivadent AG	Schaan	<b>1</b>	Herr Aleksandar Toth	+423 235 38 15
	Kyberna AG	Vaduz	<b>1</b>		+423 238 22 22
	LGT Financial Services AG	Vaduz	<b>4</b>		+423 235 14 97
	Liechtensteinische Landesbank AG	Vaduz	<b>1</b>		+423 236 88 11
	Liechtensteinische Post AG	Schaan	<b>1</b>		+423 399 44 14
	Telecom Liechtenstein AG	Vaduz	<b>1</b>		+423 235 56 09
	Thyssenkrupp Dynamic Components	Eschen	<b>1</b>		+423 399 70 80
	Thyssenkrupp Presta AG	Eschen	<b>1</b>		+423 377 22 55*
<b>Kaufmann/-frau FZ</b>					
Bank	Kaiser Partner Privatbank AG	Vaduz	<b>1</b>	Herr Colin Haas	+423 237 84 62
	LGT Bank AG	Vaduz	<b>6</b>		+423 235 14 97
	Liechtensteinische Landesbank AG	Vaduz	<b>4</b>		+423 236 88 11
	Neue Bank AG	Vaduz	<b>2</b>		+423 236 08 31
	VP Bank AG	Vaduz	<b>5</b>		+423 235 62 60
<b>Kaufmann/-frau FZ</b>					
Dienstleistung und Administration	Allgemeines Treuunternehmen	Vaduz	<b>2</b>		+423 237 32 41
	Confida Treuhand	Vaduz	<b>1</b>		+423 235 81 17
	Gemeinde Eschen	Eschen	<b>1</b>		+423 377 49 95
	Gemeinde Ruggell	Ruggell	<b>1</b>		+423 377 49 35
	Gemeinde Triesen	Triesen	<b>1</b>		+423 399 36 40
	Gemeinde Vaduz	Vaduz	<b>1</b>		+423 237 78 78
	Herbert Ospelt Anstalt	Gamprin	<b>2</b>		+41 58 377 10 00
	Hilcona AG	Schaan	<b>1</b>		+423 235 95 95
	Hilti Aktiengesellschaft	Schaan	<b>4</b>		+423 234 26 75
	Hoval Aktiengesellschaft	Vaduz	<b>2</b>	Herr Thomas Graf	+423 399 24 62*
	Industrie- und Finanzkontor	Vaduz	<b>1</b>		+423 237 58 58
	Ivoclar Vivadent AG	Schaan	<b>3</b>	Herr Aleksandar Toth	+423 235 38 15
	JT Service AG	Vaduz	<b>1</b>		+423 237 75 46
	Kaiser AG	Schaanwald	<b>1</b>		+423 377 21 39
	Kaiser Partner Trust Services Anstalt	Vaduz	<b>2</b>		+423 236 58 00
	Liechtensteinische Kraftwerke	Schaan	<b>1</b>		+423 236 01 24

Quelle: Amt für Berufsbildung (Stand: 31. 8. 2022)

\* nur Onlinebewerbung

BERUF	LEHRBETRIEB	ORT		KONTAKTPERSON	TELEFON
.....	Liechtensteinische Landesverwaltung	Vaduz	<b>4</b>		+423 236 66 52*
.....	Liechtensteinische Post AG	Schaan	<b>1</b>		+423 399 44 14
.....	Ludwig Elkuch AG	Gamprin	<b>1</b>		+423 375 84 00
.....	Neutrik AG	Schaan	<b>1</b>		+423 236 42 41
.....	OC Oerlikon Balzers AG	Balzers	<b>2</b>		+423 388 62 12
.....	Schurte Engelbert AG	Triesen	<b>1</b>		+423 392 36 77
.....	Thyssenkrupp Dynamic Components	Eschen	<b>2</b>		+423 399 70 80
.....	Thyssenkrupp Presta AG	Eschen	<b>3</b>		+423 377 22 55*
.....	Umicore Thin Film Products AG	Balzers	<b>1</b>		+423 388 73 22
.....	Wirtschaftskammer Liechtenstein	Schaan	<b>3</b>		+423 237 77 80
<b>Kaufmann/-frau FZ</b>					
Privatversicherung .....	Schweizerische Mobiliar	Vaduz	<b>1</b>		+423 237 65 55
<b>Koch/Köchin FZ</b>					
.....	Adler Gastronomie AG	Vaduz	<b>2</b>		+423 232 21 31
.....	Fago by Meier	Eschen	<b>1</b>		+423 371 14 14
.....	Hotel Gorfion Anstalt	Triesenberg	<b>1</b>		+423 265 90 00
.....	Liecht. Alters- und Krankenhilfe	Vaduz	<b>1</b>		+423 236 48 30
<b>Konstrukteur/-in FZ</b>					
.....	Büchel Blech AG	Balzers	<b>1</b>		+423 388 12 60
.....	Hilti Aktiengesellschaft	Schaan	<b>4</b>		+423 234 26 75
.....	Hoval Aktiengesellschaft	Vaduz	<b>1</b>	Herr Thomas Graf	+423 399 24 62*
.....	Inficon AG	Balzers	<b>1</b>		+423 388 31 08
.....	OC Oerlikon Balzers AG	Balzers	<b>2</b>		+423 388 62 12
.....	Thyssenkrupp Presta AG	Eschen	<b>6</b>		+423 377 22 55*
<b>Küchenangestellte/-r BA</b>					
.....	Liechtensteinisches Landesspital	Vaduz	<b>1</b>		+423 235 44 11
<b>Laborant/-in FZ Chemie</b>					
.....	Ivoclar Vivadent AG	Schaan	<b>4</b>	Herr Aleksandar Toth	+423 235 38 15
<b>Lackierassistent/-in BA Industrie</b>					
.....	Kaiser AG	Schaanwald	<b>1</b>		+423 377 21 39
<b>Landwirt/-in FZ</b>					
.....	Frick Karl	Balzers	<b>1</b>		+41 78 897 98 85
.....	Wolfinger Christian	Balzers	<b>1</b>		+423 384 33 94
<b>Lebensmittelpraktiker/-in BA</b>					
.....	Herbert Ospelt Anstalt	Gamprin	<b>2</b>		+41 58 377 10 00
.....	Hilcona AG	Schaan	<b>2</b>		+423 235 95 95
<b>Lebensmitteltechnologe/-in FZ</b>					
Bier .....	Liechtensteiner Brauhaus AG	Schaan	<b>1</b>		+423 233 47 47
<b>Lebensmitteltechnologe/-in FZ</b>					
Convenience-Produkte .....	Hilcona AG	Schaan	<b>2</b>		+423 235 95 95
<b>Lebensmitteltechnologe/-in FZ</b>					
Fleischerzeugnisse .....	Herbert Ospelt Anstalt	Gamprin	<b>2</b>		+41 58 377 10 00
<b>Logistiker/-in FZ</b>					
Distribution .....	Liechtensteinische Post AG	Schaan	<b>2</b>		+423 399 44 14
<b>Logistiker/-in FZ</b>					
Lager .....	Hilcona AG	Schaan	<b>1</b>		+423 235 95 95
.....	Hilti Aktiengesellschaft	Schaan	<b>1</b>		+423 234 26 75
.....	Hoval Aktiengesellschaft	Vaduz	<b>2</b>	Herr Thomas Graf	+423 399 24 62*
.....	Inficon AG	Balzers	<b>1</b>		+423 388 31 08
.....	Kaiser AG	Schaanwald	<b>1</b>		+423 377 21 39

\* nur Onlinebewerbung

Quelle: Amt für Berufsbildung (Stand: 31. 8. 2022)

BERUF	LEHRBETRIEB	ORT	KONTAKTPERSON	TELEFON
	Liechtensteinische Post AG	Schaan	<b>1</b>	+423 399 44 14
<b>Lüftungsanlagenbauer/-in FZ</b>				
Montage	Asag AG	Schaan	<b>1</b>	+423 230 20 40
<b>Maler/-in FZ</b>	Atelier B&B	Vaduz	<b>1</b>	+423 232 19 75
<b>Maurer/-in FZ</b>	Bühler Bauunternehmung AG	Triesenberg	<b>1</b>	+423 262 30 45
	Foser Hochbau Anstalt	Balzers	<b>1</b>	+423 399 01 80
	Frickbau AG	Schaan	<b>2</b>	+423 236 46 00
	Gebr. Hilti AG	Schaan	<b>2</b>	+423 237 13 13
	Meisterbau AG	Balzers	<b>2</b>	+423 388 08 48
	Wilhelm Büchel AG	Gamprin	<b>1</b>	+423 388 20 20
<b>Mediamatiker/-in FZ</b>	NSB-Webdesign AG	Ruggell	<b>1</b>	+423 384 11 66
	Sitewalk Est.	Schaan	<b>1</b>	+423 237 62 00
<b>Medientechnologe/-in FZ</b>				
Print	BVD Druck + Verlag AG	Schaan	<b>1</b>	+423 236 18 36
<b>Medizinische/-r Praxisassistent/-in FZ</b>	Frauenmedizin Dr. Bösch Ärzte-AG	Vaduz	<b>1</b>	+423 340 30 30
<b>Metallbauer/-in FZ</b>				
Metallbau	Andreas Frick AG	Balzers	<b>1</b>	+423 388 01 31
	Fenometal	Schaan	<b>2</b>	+423 232 26 38
	Walser & Wohlwend AG	Schaan	<b>1</b>	+423 232 19 21
<b>Metallbaukonstrukteur/-in FZ</b>	Walser & Wohlwend AG	Schaan	<b>1</b>	+423 232 19 21
<b>Metallbaupraktiker/-in BA</b>	Andreas Frick AG	Balzers	<b>1</b>	+423 388 01 31
	Walser & Wohlwend AG	Schaan	<b>1</b>	+423 232 19 21
<b>Montage-Elektriker/-in FZ</b>	Beck Elektro AG	Schaan	<b>1</b>	+423 230 11 11
	Enderelektrik AG	Ruggell	<b>1</b>	+423 373 69 70
	Etavis Elcom AG	Balzers	<b>2</b>	+423 380 01 01
	Götz Elektro Telecom Anstalt	Schaanwald	<b>1</b>	+423 373 78 28
	Gregor Ott AG	Nendeln	<b>1</b>	+423 373 27 64
	Kolb Elektro SBW AG	Schaan	<b>1</b>	+423 230 09 09
	Liechtensteinische Kraftwerke	Schaan	<b>1</b>	+423 236 01 24
	Mega Solutions Anstalt	Vaduz	<b>1</b>	+423 237 46 00
	Risch Elektro-Telecom Anstalt	Triesen	<b>2</b>	+423 399 11 22
<b>Netzelektriker/-in FZ</b>				
Energie	Liechtensteinische Kraftwerke	Schaan	<b>1</b>	+423 236 01 24
<b>Netzelektriker/-in FZ</b>				
Telekommunikation	Liechtensteinische Kraftwerke	Schaan	<b>1</b>	+423 236 01 24
<b>Pflästerer/-in FZ</b>	Gebr. Hilti AG	Schaan	<b>1</b>	+423 237 13 13
<b>Physiklaborant/-in FZ</b>	Hilti Aktiengesellschaft	Schaan	<b>1</b>	+423 234 26 75
	Inficon AG	Balzers	<b>1</b>	+423 388 31 08
	OC Oerlikon Balzers AG	Balzers	<b>3</b>	+423 388 62 12
	Thyssenkrupp Presta AG	Eschen	<b>1</b>	+423 377 22 55*
<b>Plattenleger/-in FZ</b>	Rheintal Keramik AG	Gamprin	<b>1</b>	+423 373 42 65
<b>Polygraf/-in FZ</b>	BVD Druck + Verlag AG	Schaan	<b>1</b>	+423 236 18 36
	Satz und Druck AG	Balzers	<b>1</b>	+423 384 20 20

BERUF	LEHRBETRIEB	ORT	KONTAKTPERSON	TELEFON	
<b>Polymechaniker/-in FZ</b>	Büchel Blech AG	Balzers	1	+423 388 12 60	
	CNC Mechanik AG	Ruggell	2	+423 377 15 44	
	Hilti Aktiengesellschaft	Schaan	8	+423 234 26 75	
	Hoval Aktiengesellschaft	Vaduz	4	+423 399 24 62*	
	Neutrik AG	Schaan	1	+423 236 42 41	
	OC Oerlikon Balzers AG	Balzers	2	+423 388 62 12	
	Thyssenkrupp Presta AG	Eschen	4	+423 377 22 55*	
	Wirtschaftskammer Liechtenstein	Schaan	1	+423 237 77 80	
<b>Produktionsmechaniker/-in FZ</b>	Hilti Aktiengesellschaft	Schaan	1	+423 234 26 75	
	OC Oerlikon Balzers AG	Balzers	1	+423 388 62 12	
	Optics Balzers AG	Balzers	1	+423 388 92 00	
<b>Restaurantangestellte/-r BA</b>	Adler Gastronomie AG	Vaduz	1	+423 232 21 31	
	<b>Restaurantfachmann/-frau FZ</b>	Adler Gastronomie AG	Vaduz	2	+423 232 21 31
	Fago by Meier	Eschen	1	+423 371 14 14	
	Hotel Gorfion Anstalt	Triesenberg	1	+423 265 90 00	
	<b>Sanitärinstallateur/-in FZ</b>	A. Vogt Gebäudetechnik AG	Vaduz	2	+41 78 778 68 30
Batliner Thomas Anstalt		Eschen	1	+423 375 89 00	
Büchel Haustechnik Est.		Gamprin	1	+423 373 33 53	
Elmo Installationen AG		Vaduz	1	+423 232 52 82	
Ernst Vogt AG		Balzers	1	+423 388 28 28	
Ospelt Haustechnik AG		Vaduz	2	+423 237 08 35	
Roman Negele AG		Triesen	1	+423 392 23 91	
Roperti Haustechnik AG		Vaduz	1	+423 232 27 12	
<b>Schreiner/-in FZ</b>	Bau/Fenster	Noldi Frommelt, Schreinerei AG	Schaan	1	+423 232 17 43
		Schurte Engelbert AG	Triesen	1	+423 392 36 77
		Wirtschaftskammer Liechtenstein	Schaan	1	+423 237 77 80
<b>Schreiner/-in FZ</b>	Möbel/Innenausbau	Noldi Frommelt, Schreinerei AG	Schaan	1	+423 232 17 43
		Othmar Oehri AG	Gamprin	1	+423 377 12 60
		Raumin F. Marxer AG	Ruggell	2	+423 388 24 80
		Schurte Engelbert AG	Triesen	1	+423 392 36 77
<b>Schreinerpraktiker/-in BA</b>	Schreinererei	Schurte Engelbert AG	Triesen	1	+423 392 36 77
<b>Spengler/-in FZ</b>	Eberle Gebäudehülle AG	Schaan	1	+423 232 45 73	
	Frick Stefan Spenglerei Anstalt	Schaan	1	+423 232 09 00	
	Gebr. Lampert	Triesenberg	1	+423 262 45 16	
	Spenglerei Biedermann AG	Vaduz	1	+423 235 03 60	
<b>Strassenbauer/-in FZ</b>	Bühler Bauunternehmung AG	Triesenberg	1	+423 262 30 45	
	Frickbau AG	Schaan	1	+423 236 46 00	
	Gebr. Hilti AG	Schaan	1	+423 237 13 13	
	Wilhelm Büchel AG	Gamprin	1	+423 388 20 20	
<b>Strassenbaupraktiker/-in BA</b>	Bühler Bauunternehmung AG	Triesenberg	1	+423 262 30 45	

\* nur Onlinebewerbung

# FREIE LEHRSTELLEN MIT LEHRBEGINN 2023

ANZAHL FREIER  
LEHRSTELLEN

BERUF	LEHRBETRIEB	ORT	KONTAKTPERSON	TELEFON
.....	Frickbau AG	Schaan	<b>1</b>	+423 236 46 00
.....	Gebr. Hilti AG	Schaan	<b>1</b>	+423 237 13 13
<b>Systemgastronomiefachmann/-frau FZ</b> .....	Liechtensteinisches Landesspital	Vaduz	<b>1</b>	+423 235 44 11
<b>Werkstofftechniker/-in FZ</b>				
Werkstoffprüfung und Wärmebehandlung .....	Bodycote Rheintal	Schaan	<b>1</b>	+423 239 21 13
.....	Thyssenkrupp Presta AG	Eschen	<b>2</b>	+423 377 22 55*
<b>Winzer/-in FZ</b> .....	Weingut Castellum	Eschen	<b>1</b>	+423 373 50 51
<b>Zeichner/-in FZ</b>				
Fachrichtung Architektur .....	Hasler Baumanagement AG	Gamprin	<b>1</b>	+423 373 63 26
.....	Verling & Partner AG	Vaduz	<b>1</b>	+423 238 10 50
<b>Zeichner/-in FZ</b>				
Fachrichtung Ingenieurbau .....	F+G Ingenieure AG	Vaduz	<b>1</b>	+423 239 66 00
.....	Hoch & Gassner AG	Triesen	<b>1</b>	+423 388 08 60
.....	Ing. Büro Sprenger & Steiner Anstalt	Triesen	<b>1</b>	+423 399 49 00
.....	IPB Planungen AG	Balzers	<b>1</b>	+423 388 08 48
<b>Zimmermann/Zimmerin FZ</b> .....	Franz Hasler AG	Gamprin	<b>1</b>	+423 373 13 59
.....	Frommelt Zimmerei/Ing. Holzbau AG	Schaan	<b>2</b>	+423 239 68 68
.....	Hoop Holzbau AG	Ruggell	<b>1</b>	+423 373 48 61
.....	Schurte Engelbert AG	Triesen	<b>1</b>	+423 392 36 77

Quelle: Amt für Berufsbildung (Stand: 31. 8. 2022)

\* nur Onlinebewerbung

“  
Die aktuellen Lehrstellen sind unter  
[www.next-step.li](http://www.next-step.li)  
abrufbar.  
”

# HILTI

## (D)EINE AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT



### **Gestalte Deine berufliche Karriere mit uns.**

Mit einer Lehre bei der Hilti kannst Du Dein persönliches Potential voll ausschöpfen. Denn wir bieten Dir Freiräume und Entfaltungsmöglichkeiten – die über das übliche Mass hinaus gehen!

Nutze Deine Chance und werde Teil von einem führenden, international tätigen Unternehmen mit einer einzigartigen Unternehmenskultur.

**Noch Fragen? Unsere Berufsbildner beantworten sie gerne.  
Schicke uns einfach eine E-Mail oder rufe uns an.**

**Hilti**  
the future  
is yours

Interessiert? Dann bewirb Dich oder melde Dich für eine Schnupperlehre unter [hilti.com/lehre](https://hilti.com/lehre).

Hilti Aktiengesellschaft | Feldkircherstrasse 100 | 9494 Schaan  
T +423 234 3482 | E [lehre@hilti.com](mailto:lehre@hilti.com)



# WIR BILDEN AUS!

Anfang August haben elf Jugendliche eine Lehre im Verbund begonnen.  
Gemeinsam mit 100pro! bilden wir diese jungen Berufsleute zu qualifizierten Fachkräften aus!



V.l.n.r.:

**Norbert Hasler**, Gutenberg AG / **Roman Haubenschmid**, Netpulse AG / **Thomas Mathis**, Radio Liechtenstein / **Christoph Wille**, INNOFORCE Est. / **Luca Schneider**, CNC Mechanik AG / **Michael C. Thalmann**, Kranz & Co. Asset Management AG / **Viktor Frick**, aviita est. / **Christian Zickler**, Restaurant PUR / **Nicole Eberle**, Gemeinde Triesenberg / **Philipp Marxer**, Salmann Investment Management AG / **Egbert Sprenger**, estetic ceram AG / **Daniel Bargetze**, Vaduzer Medienhaus / **Edi Wögerer**, Bank Frick & Co. AG

# 100pro!

berufsbildung liechtenstein

Eine Initiative der  
[wirtschaftskammer.liechtenstein](http://wirtschaftskammer.liechtenstein)

Wirtschaftskammer Liechtenstein  
Zollstrasse 23 · 9494 Schaan  
[www.100pro.li](http://www.100pro.li) · [info@100pro.li](mailto:info@100pro.li)